



**Protestantse Gemeente Alphen aan den Rijn Oudshoorn / Ridderveld  
Wijkgemeente van Bijzondere Aard Oudshoornse Kerk**

# Beleidsplan 2017-2021 van de Oudshoornse Kerk te Alphen aan den Rijn

Ondertitel: Waardevol verbinden



Goedgekeurd in kerkenraadsvergadering: 26-06-2017

# Inhoudsopgave

Voorwoord .....	3
1. Inleiding .....	4
2. Visie .....	5
2.1. VVP .....	6
2.2. PKN en Alphen aan den Rijn e.o. ....	6
3. Missie.....	7
4. Profielschets Oudshoornse Kerk .....	8
4.1. Monument.....	8
4.2. Gemeente.....	8
5. Analyse gemeente .....	10
5.1. Demografie.....	10
5.2 Implicaties van de demografie .....	10
5.3. Externe aanwas, hoe? .....	11
5.4. De juiste boodschap .....	12
5.5. Welke media gebruiken?.....	12
5.6 Samenhang in de praktijk.....	13
5.7 Fondsenwerving .....	13
6. Activiteiten .....	15
6.1 Boodschap met kernwaarden .....	15
6.1.1 Onze boodschap luidt.....	15
6.2 Kerkdiensten.....	16
6.3 Pastoraat .....	17
6.4 Gemeente zijn .....	18
6.4.1 Maandelijkse Ontmoetingsochtend .....	18
6.4.2 Gemeenteavond.....	18
6.4.3 Hof van Eten .....	18
6.4.4 Thema avond rouwverwerking.....	18
6.4.5 Meedoen is ook een optie: Contacthouders.....	18
6.4.6 Kids in Action .....	18
6.4.7 Tieners .....	19
6.5 Vorming en toerusting.....	19
6.5.1 Mattheuskring .....	19

6.5.2	Gesprekskring.....	19
6.5.3	Vrijzinnige Studiekring (valt niet onder de wijkgemeente maar is eraan verbonden, het leidt een eigen leven).....	19
6.5.5	Overige vormen van vorming & toerusting.....	19
6.6	Muziek en andere cultuur in onze wijkgemeente.....	20
7.	Organisatie.....	22
7.1.	Moderamen.....	22
7.2.	Kerkenraad.....	22
7.3.	Consistorie.....	23
7.4.	Diaconie.....	23
7.4.1.	Beleidsplan.....	23
7.5.	College van kerkrentmeesters.....	24
7.5.1.	Beleidsplan.....	24
7.6.	Predikant.....	25
8.	Communicatie.....	27
8.1.	Kerk in Uitvoering.....	27
8.2.	Kerkblad.....	27
8.3.	Website.....	27
8.4.	Multimedia.....	28
9.	Speerpunten.....	29
9.1.	Zorgpunten gemeente.....	29
9.2.	Doelstelling: Wat willen we met elkaar bereiken?.....	29
9.3.	Uitwerking Beleidsplan in concrete acties.....	30
10.	Slotbeschouwing.....	32
	Bijlagen.....	33
I	Bronnen.....	33
II	Organigram.....	34
III	Achtergrond missie.....	36
IV	Communicatie.....	39
V	Enquêteresultaten.....	41

## Voorwoord

### KERK ZIJN DOE JE SAMEN

Nog voor de bouw van onze Kerk in 1663 zijn er veel mensen geweest die een ideaal voor ogen hadden namelijk het reilen en zeilen van de Oudshoornse Kerk in Alphen aan den Rijn. Er werden in 1663 miljoenen guldens bij elkaar gebracht om een kerk te bouwen. In 1980 werden er wederom miljoenen bijeengebracht om de restauratie te realiseren.

Wat dat aangaat is er qua mentaliteit en gedrevenheid niet zoveel veranderd. Ook in 2017 zullen er mensen zijn die er veel voor over hebben om de Oudshoornse Kerk een belangrijke positie te laten innemen. De een vanuit zijn godsdienstige betrokkenheid, de ander vanuit de passie voor historie en weer een ander om bezig te zijn met iets wat nut heeft voor de maatschappij. Samen aan iets moois werken verbindt mensen. En laten we eerlijk zijn: kerk-zijn doe je ook samen.

Dat alleen al moeten we koesteren. Er zijn dus nog alle potentie en energie aanwezig om alles wat met onze kerk samenhangt verder te ontwikkelen of opnieuw onder de aandacht van derden te brengen.

Om aan die gedachtegang sturing of structuur te geven is het van belang om dit aan het papier toe te vertrouwen. We noemen dit het maken van een beleidsplan.

Een beleidsplan is niets meer en niets minder dan het omschrijven van wie we zijn, waar we staan, wat we willen en op welke wijze we dit inhoud willen geven.

De Kerkenraad heeft de tijd genomen hier verdere invulling aan te geven. Het is gebleken dat het niet altijd meevalt om datgene wat we willen aan het papier toe te vertrouwen.

We zijn gestart met een gemeenteavond waarin we met, noem het maar, achterban gediscussieerd hebben over de noodzakelijke stappen richting toekomst. De kerkenraad heeft zich een dag verdiept over dit onderwerp en een aantal uit de kerkenraad heeft zich ingespannen veel input te leveren. Het moderamen heeft voorgesteld enkele gemeenteleden te vragen het geheel aan te vullen, teksten te schrijven en er een geheel van te maken. Vervolgens is het als concept teruggekomen in de kerkenraad en is er uiteindelijk een stuk gemaakt waarvan wij zeggen dat dit goed weergeeft wat we willen.

Vanaf het eerste begin hebben we aangegeven dat het een plan moet zijn waarin velen zich zullen herkennen. Duidelijke taal en haalbare plannen voor de toekomst.

Het resultaat ligt nu voor u. We hopen dat we hierin geslaagd zijn en dat we met elkaar, dus samen, er de komende vijf jaar wat moois van kunnen maken.

Het eindresultaat is uiteindelijk de som van elkaars inspanningen.

Dick Nooitgedagt, praeses

## 1. Inleiding

De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, zo stelt de kerkorde.

Zij overlegt daarover met het college van kerkrentmeesters, de diaconie en met andere werkgroepen van de gemeente.

Jaarlijks overlegt de kerkenraad over het beleidsplan met colleges over eventuele wijzigingen. Nadat de kerkenraad het beleidsplan of een wijziging daarvan voorlopig heeft vastgesteld, wordt dit aan de gemeente voorgelegd. Deze kan daarover haar mening geven. Daarna stelt de kerkenraad het beleidsplan of de wijziging vast.

Voor u ligt het beleidsplan 2017–2021. Dit plan is tot stand gekomen in dialoog met de gemeente op een gemeenteavond d.d. 5 april 2016. De kerkenraad heeft langdurig stilgestaan bij visie en missie van onze gemeente tijdens een zogenaamde heisessie gehouden in Avifauna. Tijdens deze sessie hebben wij ons laten inspireren door drs. Erik Jan Tillema van de VVP<sup>1</sup>[2].

Het beleidsplan geeft een beschrijving van de gemeente in 2016 en geeft in een visie een perspectief naar de toekomst. Om op weg te gaan naar de invulling van de visie, “de stip aan de horizon”, worden doelstellingen voor de komende vier jaren geformuleerd. Deze doelstellingen zijn gebundeld in de missie en maken de visie concreet. Aan de doelstellingen worden activiteiten, plannen en ideeën verbonden om te laten zien hoe de doelen bereikt kunnen worden. Jaarlijks wordt bekeken in hoeverre de doelen gehaald worden. Zo nodig wordt het plan bijgesteld. Deze evaluatie moet het beleidsplan een voortdurende dynamiek geven.

---

<sup>1</sup> Vereniging van Vrijzinnige Protestanten

## 2. Visie

### Beleidsplan

### Onze plaats in de wereld

In dit gedeelte van het beleidsplan wordt een analyse gegeven van de externe omgeving om enkele factoren aan te duiden die van invloed (kunnen) zijn op het werk van de Oudshoornse Kerk.

#### De wereld

We leven in een woelige wereld. Er zijn internationaal nog grote verschillen in economische ontwikkeling en er zijn talloze brandhaarden, waardoor ook Europa een grote stroom vluchtelingen te verwerken krijgt. Dat geeft her en der spanningen en politieke polarisatie. Het feit dat een meerderheid van de instroom een moslimachtergrond heeft, leidt ook tot onzekerheid, angst en weerstand bij een grote groep mensen.

Op politiek gebied valt op dat in vele landen populisme en nationalisme een steeds grotere rol lijkt in te nemen, met een sterke verharding van de standpunten en onderlinge verwijdering als gevolg.

Mondiaal gezien is de klimaatverandering waarschijnlijk de grootste uitdaging waarvoor de mensheid zich gesteld ziet. Op individueel niveau moet de vereenzaming van vele, en niet alleen oudere, mensen als een van de grootste problemen worden gezien.

Overigens is er geen reden tot alleen doemdenken. Tal van recente onderzoeken en publicaties laten zien dat de situatie in de wereld op vrijwel alle gebieden beter is dan ze ooit is geweest. Zo is de wereldwijde armoede in de laatste 30 jaar gedaald van ruim 40% naar circa 10% (The World Bank). De levensverwachting is de laatste halve eeuw wereldwijd gestegen van 52 jaar naar 70 jaar.

Op godsdienstig terrein vindt met name in Europa en zeker in Nederland een verdergaande secularisatie en ontkerkelijking plaats. De maatschappelijke rol van religie wordt steeds geringer.

#### De Protestantse Kerk in Nederland (PKN)

In 2004 is, na een proces van jaren, een fusie ontstaan van de Nederlandse Hervormde Kerk, de Gereformeerde Kerken in Nederland en de Evangelisch-Lutherse Kerk in het Koninkrijk der Nederlanden. In Alphen is nadien de Protestantse Gemeente Alphen aan den Rijn - Oudshoorn / Ridderveld ontstaan, waarvan de Oudshoornse Kerk deel uitmaakt als wijkgemeente van bijzondere aard. In 2015 was het ledental van de PKN 1,6 miljoen personen, exclusief ruim 300.000 zgn. geboortelieden. Het ledental daalt jaarlijks met zo'n 2,5%. Het is dan ook te verwachten dat de kerk over 10 jaar met 25% zal zijn geslonken!

De PKN verenigt zowel de calvinistische als de lutherse traditie in zich. Binnen de PKN bestaan verschillende modaliteiten (stromingen) met bijbehorende organisaties:

- Vrijzinnig (Vereniging van Vrijzinnige Protestanten, VVP); hiertoe behoort de Oudshoornse Kerk
- Moderne midden (midden-orthodox, modern-gereformeerd; Op Goed Gerucht)
- Evangelisch (Evangelisch Werkverband)
- Confessioneel (Confessionele Vereniging en Confessioneel Gereformeerd Beraad)
- Hervormd-gereformeerd (Gereformeerde Bond)

Mensen met een min of meer vrijzinnige richting waren in 2011 met ongeveer 140.000 (ca. 8 %; aandeel in synodeleden 6 %) vertegenwoordigd. Slechts een kleine minderheid hiervan is aangesloten bij de VVP (een kleine 2.000 leden!).

Een recente ontwikkeling is dat de PKN verdere samenwerking zoekt met andere protestantse kerken. Het gaat hier om de Christelijke Gereformeerde Kerken, de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt, de Nederlands Gereformeerde Kerken en de Voortgezette Gereformeerde Kerken in Nederland. Het zal duidelijk zijn dat hiermee de kerk in belangrijke mate in orthodoxe richting opschuift.

## 2.1. VVP

### De vrijzinnige gemeenschappen

Zoals gezegd is de Oudshoornse Kerk aangesloten bij de VVP, de vereniging die het vrijzinnige geluid binnen de PKN vertegenwoordigt. De VVP kent een landelijke vereniging, enkele provinciale verenigingen en plaatselijke verenigingen. Daarnaast kunnen kerken binnen PKN-verband, zoals de Oudshoornse Kerk, een zogeheten aangesloten college vormen. Ook kan men individueel lid zijn (daarvan zijn er in onze kerk slechts enkelen). Zoals eerder gemeld is het aantal leden heel klein, zodat het wenselijk is om dit aantal uit te breiden. Dit om het vrijzinnige geluid niet te laten verdwijnen.

De VVP werkt op diverse terreinen samen met andere vrijzinnige geloofsgemeenschappen, zowel op landelijk als op plaatselijk niveau. Het gaat om de Remonstrantse Broederschap, Vrijzinnigen Nederland (voorheen de NPB), de Algemene Doopsgezinde Sociëteit, en Het Apostolisch Genootschap. Er bestaan nog enkele bewegingen die vrijzinnig genoemd kunnen worden, maar die zijn klein en niet erg zichtbaar.

## 2.2. PKN en Alphen aan den Rijn e.o.

### De plaatselijke situatie

In Alphen aan den Rijn bestaan 21 kerkgenootschappen, waarvan één vrijzinnige PKN-gemeente en één Remonstrantse Gemeente. Zo bezien vormt de vrijzinnigheid ca. 10 % van het plaatselijke kerkelijke landschap. Echter kijkend naar het aantal leden en kerkbezoekers is de werkelijkheid minder gunstig. Zeker de Remonstrantse Gemeente is zeer klein. Er vanuit gaande dat binnen de middengroepen zeker mensen lid zijn met een meer vrijzinnige signatuur, zou er potentieel moeten zijn voor de Oudshoornse Kerk om te groeien (of minder te krimpen).

De Oudshoornse Kerk maakt samen met de Bron, de Goede Herderkerk en de Sionskerk, deel uit van de Protestantse Gemeente Alphen aan den Rijn – Oudshoorn / Ridderveld.

De Oudshoornse Kerk en Sionskerk zijn beide een wijkgemeente van bijzondere aard.

### 3. Missie

#### De opdracht geformuleerd

De Oudshoornse Kerk wil een gemeenschap zijn van mensen die op zoek zijn naar wat het leven zin en betekenis geeft. Hierbij willen we ruimte laten voor ieders persoonlijke zoektocht, met respect voor ieders overtuiging en opvatting. We willen hierbij zo veel mogelijk aansluiten bij het alledaagse leven en bij de actualiteit. Zo proberen we aan te sluiten bij onze (post)moderne tijd.

Dit willen we realiseren in inspirerende kerkdiensten, in kringen, lezingen en andere bijeenkomsten.

We willen zorg dragen voor elkaar in pastoraat, diaconaat en anderszins, voor de mensen dichtbij en veraf. De Oudshoornse Kerk wil zichtbaar in de samenleving staan en daar ook naar handelen, zowel naar de PKN, als naar andere vrijzinnige groeperingen, als naar de maatschappij als geheel. Waar het kan, willen wij het contact met geestverwanten onderhouden.

We willen openstaan voor religie en spiritualiteit in ruime zin, met behoud van de christelijke traditie. Daarnaast staan we open voor (wetenschappelijk) onderzoek, filosofische vraagstelling en doordenking van het geloof [er staat immers ook geschreven: “. . . en met geheel uw verstand”]. Het gesprek met andersdenkenden zien we niet als bedreiging, maar als een mogelijkheid tot verrijking.

Ten slotte willen we ons culturele erfgoed (kerkgebouw, orgel, avondmaalzilver, en dergelijke) in goede staat aan het nageslacht doorgeven en aandacht geven aan cultuur in ruime zin; die omvat muziek, poëzie, beeldende kunst, toneel, dans, enzovoort.

#### Visitekaartje

De Oudshoornse Kerk is een open, pluriforme en tolerante kerkelijke gemeenschap, waarin het vrijzinnige geloofshart klopt in de wekelijkse kerkdiensten, in de pastorale ontmoetingen, rondom de diaconale activiteiten en in de diverse kringen en andere samenkomsten. Mensen kunnen hier terecht om zelf antwoorden te vinden op hun zingevingsvragen, gesteund door anderen die ook daarnaar op zoek zijn.



## 4. Profielschets Oudshoornse Kerk

**Profiel van de Oudshoornse Kerk** (identiteit)

### 4.1. Monument

#### *Het monumentale gebouw*

De Oudshoornse Kerk is in 1660 opgericht op initiatief van de Oudshoornse ambachtsheer, Cornelis de Vlamingh van Oudshoorn. In 1665 kwam de bouw van de kerk, onder leiding van de Amsterdamse stadsarchitect Daniël Stalpaert, gereed. De kerk is een rijksmonument en een voorbeeld van de Hollands-classicistische bouwstijl uit de 17<sup>e</sup> eeuw. Zij is in het bezit van een unieke collectie gebrandschilderde ramen uit de 17<sup>e</sup> eeuw en een historisch orgel uit de 18<sup>e</sup> eeuw. In 1878 werd de vrijzinnige predikant ds. Kamp bevestigd. De kerkenraad was al een aantal jaren eerder in meerderheid vrijzinnig.

Veel van onze kerkgangers hebben een sterke binding met het gebouw. De liefde voor de architectonische parel aan de Oude Rijn is voor hen een uiterst belangrijk motief om in deze gemeenschap te willen participeren. De ervaring leert dat “bij de Oudshoornse Kerk horen” meer betekent dan “horen bij een willekeurige andere kerk in Alphen”. Vermoedelijk heeft dat met traditie en geschiedenis te maken. “Onder dak in de Oudshoornse Kerk” heeft zo een brede connotatie.

Vanuit historisch perspectief moet er continuïteit zijn in het beheer. De beheercommissie Oudshoornse Kerk en de stichting Vriendenkring van de Oudshoornse Kerk dragen daaraan bij. De Oudshoornse Kerk is door de beheercommissie, vallend onder het college van kerkrentmeesters, zo goed mogelijk onderhouden. De onderhoudsadviezen zijn steeds zo goed mogelijk opgevolgd. Ook wordt regelmatig gebruik gemaakt van een Brom-subsidie. In 2017 is een periodiek Instandhoudingsplan ingediend voor de periode 2018 tot en met 2023.

### 4.2. Gemeente

De Oudshoornse Kerk is een zelfstandige Wijkgemeente van Bijzondere Aard binnen de Protestantse Kerk in Nederland (PKN), als onderdeel van de Protestantse Gemeente Alphen aan den Rijn-Oudshoorn/Ridderveld. De kerk is tevens, als college, aangesloten bij de Vereniging van Vrijzinnige Protestantisten (VVP), een vereniging die het vrijzinnige geluid binnen de PKN vertegenwoordigt. Onze kerk heeft in het verlengde daarvan een regiofunctie, met naar verhouding veel leden die van buiten de wijk Oudshoorn-Ridderveld afkomstig zijn.

Samenvattend is de Oudshoornsekerk een vrijzinnige geloofsgemeenschap van mensen die op zoek zijn naar wat het leven zin en betekenis geeft en die zich aangesproken voelen en aangeraakt weten door de aspecten liefde, respect, openheid en zorg voor elkaar en voor de wereld. Het geloofshart klopt in de wekelijkse kerkdiensten, in de pastorale ontmoetingen, rondom de diaconale activiteiten, en in diverse kringen en andere samenkomsten.

De inspiratie wordt daarbij niet alleen gehaald uit (een vrije en kritische omgang met) de Bijbel en de christelijke traditie, maar ook uit andere religieuze, literaire en filosofische bronnen, alsmede uit het

alledaagse leven. Als vrijzinnigen leven we in het spanningsveld tussen rationaliteit/wetenschap en spiritualiteit/ geloven [redelijk geloven], en zoeken we naar de balans tussen religie, cultuur en wetenschap. Vrijzinnig gelovigen gaan hun persoonlijke spirituele zoektocht die vrij is van dogmatische uitspraken en opgelegde waarheden.

### **Inspiratiebronnen**

Dit beleidsplan heeft als ondertitel “**Waardevol verbinden**” meegekregen. Dit betekent aandacht voor elkaar en verbinding zoeken tussen mensen. Dat kan op vele verschillende manieren tot uiting worden gebracht.

Tijdens het opstellen van dit beleidsplan, zijn wij geïnspireerd door drs. Erik Jan Tillema van de VVP[2], die ons de volgende statements meegaf:

- " onderdak geven aan de grote vragen van het leven", dat is wat hij ons voorhield
- " vragen maken ons leven, de antwoorden staan niet vast"
- " liberaal christendom, niet alleen kerk op zondag, maar ook door de week"

Wat hij verder noemde en wat hij ons liet afvragen, waren vragen als:

- wat zou je moeten doen om je geluid te laten horen?
- durf vrijmoedig te spreken, laat zien wat je te bieden hebt: vragen kunnen stellen over waar je kan worstelen met je geloof
- meer mensen moeten ons kunnen vinden
- een kerk waar je zelf mag bepalen wat je gelooft, waar je eerst naar elkaar mag kijken, voordat je naar God kijkt
- vrijzinnigheid staat als teken in het kruis: " inspireren door het verticale vlak daarna actief op het horizontale vlak"
- durf zichtbaar te zijn, profileer je
- wees trots op onze visie
- laat een andere interpretatie zien zonder de ander te beschadigen

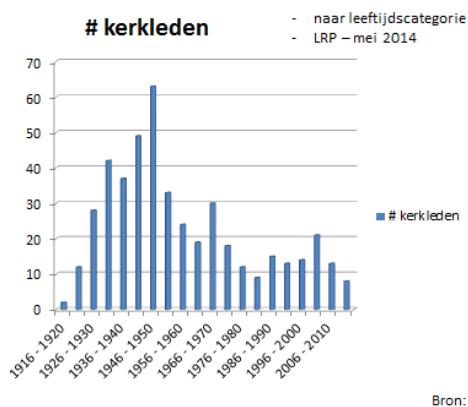
## 5. Analyse gemeente

### 5.1. Demografie

De demografische opbouw van onze wijkgemeente geeft te zien dat ruim twee derde van het ledenaantal de 50 levensjaren is gepasseerd en dat het percentage leden jonger dan 40 op 24% uitkomt. Bij de wekelijkse kerkdiensten zijn tussen de 40 en 80 mensen aanwezig, waarbij het aantal jeugdigen zeer gering is.

Vrij vertaald: tussen de 10 en 20% van onze leden gaat bij ons ter kerke. Bij de maandelijkse Ontmoetingszondagen zijn er twee bijeenkomsten: één voor de jonge kinderen – Kids in Action – en één voor de tieners. Bij deze bijeenkomsten zijn momenteel tussen 7 en 10 kinderen/tieners aanwezig.

Onder onze leden is een aantal mensen van wie eerdere familiegeneraties al verbonden waren met de Oudshoornse Kerk. Voor een andere groep, de externe aanwas, geldt dat ze voorafgaande aan hun aansluiting bij onze wijkgemeente bewust zijn overgestapt naar de vrijzinnige stroming. Er wordt weleens gezegd, en dat geldt dan in het bijzonder voor deze groep, 'dat niet veel mensen vrijzinnig worden geboren'.



### Ledenadministratie

- Ledensysteem LRP, peildatum 8 nov. 2016:
  - PE (pastorale eenheden): 237 (254\*)
  - Belijdende leden: 180 (186\*)
  - Doopleden: 146 (157\*)
  - Overige: 90 (95\*)
  - Totaal: 416 (438\*)
- Blijkgevers

\*=peildatum: 7 dec 2015

Agenda college van kerktrentmeesters

- Ledensysteem
- Financien
- Belijdenis
- Doop
- Overige
- Totaal
- Peildatum
- Blijkgevers

### 5.2 Implicaties van de demografie

De aantallen uit de demografische analyse vormen aanleiding om onszelf als wijkgemeente de vraag te stellen: hoe nu verder? Het is evident dat een verdere afname van het aantal leden zal plaatsvinden als we daar niet expliciet tegen in het geweer komen. Tenzij de gemiddelde financiële bijdrage die de leden jaarlijks betalen, stijgt en tenzij we in staat zijn om de feitelijk te hoge jaarlijkse kosten van dit moment terug te dringen, is het rekenkundig niet moeilijk om te bepalen wanneer onze wijkgemeente haar deuren zal moeten sluiten omdat het geld op is. Het is op zijn minst een uitdaging om een stijging van de hoogte van de financiële bijdrage per lid te bewerkstelligen. Het terugdringen van de kosten is op een aantal punten wellicht in zekere zin haalbaar, maar zal ook niet meevallen. Dus is de conclusie dat we, om te kunnen voortbestaan, een groei in het aantal leden zullen moeten zien te bereiken. Als we kijken naar het aantal mensen dat van oudsher deel uitmaakt van onze gemeente, dan is het niet realistisch om te verwachten dat hun kinderen de komende tijd voor een substantieel aantal nieuwe toetreders zullen zorgen. We zullen onze verwachtingen voor mogelijke groei en minimaal de instandhouding van onze wijkgemeente dan ook vooral moeten richten op de al eerder genoemde externe aanwas.

**Beleidsconclusie:** wij moeten ons zorgen maken over de continuïteit van onze wijkgemeente als we onze missie (hoofdstuk 3) gestand willen doen. Groei in aantal leden is realistisch gesproken vrijwel uitsluitend te realiseren met externe aanwas.

### 5.3. Externe aanwas, hoe?

Het past niet bij het karakter van onze eeuwenoude gemeente om zorgen naast ons neer te leggen. In de recente geschiedenis (jaren 70-80 van de vorige eeuw) is meermaals bewezen dat er prestaties kunnen worden geleverd die voor onmogelijk werden gehouden. De financiering van de restauratie van kerkgebouw en orgel en de intense betrokkenheid van onze gemeenteleden in die tijd zijn het waard om op terug te kijken en kunnen een inspiratiebron zijn voor de toekomst.

De enige manier om de genoemde zorgen over het voortbestaan te laten verdwijnen is het realiseren van groei van de wijkgemeente. En de vraag is dan uiteraard: kan dat wel?

Nu is het een feit dat in het algemeen de kerkgang in Nederland een neerwaartse lijn te zien geeft. Dat geldt zowel voor katholiek als voor protestants Nederland. Onze wijkgemeente maakt deel uit van de PKN, maar is wel een 'geval apart'. Wanneer het aankomt op de geloofsbrieven die de PKN afgeeft over de identiteit, hebben wij als vrijzinnigen een aantal bedenkingen. Het is zinvol om in het kader van deze bedenkingen het rapport Kerk 2025 van de PKN te lezen. (Bijlagen: I. Bronnen, [3])

Het één op één overnemen van de macro-vooruitzichten en conclusies uit Kerk 2025 van de PKN is voor onze wijkgemeente dan ook weinig zinvol. Sterker nog: onze wijkgemeente kan juist erg goed inspelen op de in genoemd rapport beschreven ontwikkelingen en veronderstellingen. Kleur bekennen als vrijzinnige is van groot belang. Vanuit de Joods-Christelijke traditie, die voor ons net zozeer een uitgangspunt is als voor de meer orthodoxe stromingen, bieden wij een zich zorgvuldig ontwikkelend moreel kompas dat religie, zingeving, wetenschappelijke inzichten en maatschappelijke relevantie verenigt. Verder is het denkbaar dat het vrijzinnig christelijk erfgoed ook aantrekkingskracht kan uitoefenen op mensen die zonder kerkelijke 'roots' op zoek zijn naar zingeving, saamhorigheid en beleving van solidariteit. Als wij onze boodschap duidelijk en waarneembaar weten te ventileren zal dit zijn uitwerking kunnen hebben op potentiële nieuwe leden. Deze potentiële nieuwe leden zijn vooral te vinden in verschillende groepen: in de meer confessionele en wat traditionelere kerkelijke gemeenschappen en in de momenteel succesvolle evangelische stromingen. Last but not least: de 50 plus laag van onze samenleving bevat veel mensen die om verschillende redenen afscheid hebben genomen van een kerkelijke gemeenschap. Juist bij het ouder worden kan de behoefte om weer deel uit te maken van een kerk, zich weer manifesteren. Onze vrijzinnige gemeenschap kan daarin een belangrijke rol gaan spelen als wij duidelijk blijf geven van onze kernwaarden, waarin bijvoorbeeld het ontbreken van dogma's als een belangrijke aantrekkingskracht kan worden gezien. Het moge duidelijk zijn dat aan de inhoud van onze boodschap hoge eisen gesteld zullen moeten worden om deze potentiële nieuwe leden aan te kunnen spreken.

**Beleidsconclusie:** Er is nieuw ledenpotentieel in de samenleving van vandaag en morgen. Gezien het gestelde in 2.2 kan tevens worden geconcludeerd dat er voor onze wijkgemeente zelfs een inhaalslag mogelijk moet zijn omdat in onze regio het aantal vrijzinnigen ten opzichte van het aantal kerkelijken

lager is dan landelijk het geval is. Zoals eerder in dit beleidsplan al is geschetst, vervult onze wijkgemeente zelfs een regionale functie. Het is zaak onze boodschap helder en overal te laten horen en zien. Wij kunnen een plek bieden aan mensen die meer ruimte zoeken voor hun twijfels en vragen.

#### 5.4. De juiste boodschap

Nu we geconstateerd hebben dat er in onze omgeving voldoende potentiële nieuwe leden te vinden zijn, is het allereerst zaak dat we deze mensen duidelijk maken dat we er zijn. Een missionaire vrijzinnige wijkgemeente is in eerdere beleidsplannen al eens aangeduid als een voorbeeld van een contradictie, een paradox. Toch is het van belang en van waarde om een boodschap te hebben die we kunnen uitdragen en waaraan we te herkennen zijn. De vrijzinnige theologie, de Bijbel, de wetenschap en de actualiteit zijn bronnen waaruit de vrijzinnige boodschap kan worden gedistilleerd en geschikt gemaakt om als *wervende* boodschap te worden verspreid. We kunnen op basis van deze bronnen korte statements of uitspraken formuleren die duidelijk maken waar wij als wijkgemeente voor staan en wat wij belangrijk vinden. Die uitspraken kunnen, oneerbiedig gezegd, als 'reclame' dienen voor onze wijkgemeente.

**Beleidsconclusie:** Onze vrijzinnige geloofsbeleving en onze gezamenlijke zoektocht kunnen de bron zijn voor een groot, misschien wel oneindig aantal korte statements /uitspraken die we kunnen gebruiken om duidelijk te maken wie wij als wijkgemeente zijn en wat we te bieden hebben aan de mensen die met ons willen optrekken.

Een logische opvolging van de bovenstaande beleidsconclusie is het aanbieden van toelichting en achtergronden bij de korte statements. Die moeten doordacht zijn en gebaseerd op diepgaandere overwegingen, geplaatst worden in theologische kaders en maatschappelijke ontwikkelingen. Dat kan concreet worden gemaakt door deze statements als onderwerpen voor de overdenkingen tijdens de kerkdiensten te gaan aanmerken. Een korte vraag via allerlei media opgooien en aankondigen dat er de komende zondag over die vraag nagedacht en gepreekt gaat worden, wekt wellicht de nieuwsgierigheid van velen. (zie ook onder 5.5 hieronder). Overigens is dit middel reeds beproefd door de Remonstrantse Broederschap en heeft het daar een positieve uitwerking gehad op ledentallen en kerkbezoek.

#### 5.5. Welke media gebruiken?

Nu we in staat zijn onze boodschap aan de wereld en daarmee aan de potentiële nieuwe leden te formuleren, is de volgende vraag hoe we die boodschap bezorgen bij de mensen die het aangaat. Dat gaan we als volgt doen:

- Via onze website met achtergrondinformatie, informatie over onze kerkelijke activiteiten en actuele berichtgeving over het wel en wee van onze wijkgemeente, van georganiseerde (culturele/muzikale) evenementen, interactie voor verschillende doeleinden (administratief, sociaal, onderzoekend), et cetera
- Via gedrukte media zoals het blad Kerken rond Rijn & Gouwe
- Via een gerichte doorlopende campagne op Facebook over alle gebeurtenissen, evenementen en andere zaken die met de wereld en onze leden gedeeld kunnen worden

- Via Kerkomroep.nl waarop onze kerkdiensten te beluisteren zijn
- Via en door middel van evenementen als Open Monumentendag, Open Dagen die we zelf organiseren, et cetera
- Door het organiseren van culturele evenementen waarmee we ons niet alleen als religieuze club presenteren, maar ook als podium voor allerlei kunstvormen (muziek, poëzie, dans, toneel, et cetera)
- Door ons visitekaartje af te geven bij, zo mogelijk alle, evenementen die in onze kerk plaatsvinden.

**Beleidsconclusie:** het voeren van doordacht mediabeleid is noodzakelijk.

## 5.6 Samenhang in de praktijk

De samenhang van onze wijkgemeente zal gevoeld moeten worden om de benodigde inspiratie en betrokkenheid te vergroten die nodig is om in leven te blijven als wijkgemeente. Kijkend naar de realiteit van het niet zo regelmatige kerkbezoek kun je concluderen dat de kerkdienst zeker niet de enige manifestatie van die saamhorigheid is dan wel kan zijn.

Een initiatief als ‘de Hof van Eten’ is een geslaagd voorbeeld van een andere manifestatie van saamhorigheid. Het blijkt uiterst zinvol om op deze manier te voorzien in de behoefte om op de ontspannen manier van het met elkaar eten, lief en leed met elkaar te delen. Het faciliteren van deze en vergelijkbare initiatieven zal dan ook de komende jaren een speerpunt zijn in het beleid van onze wijkgemeente. Dat dit faciliteren wellicht leidt tot het doen van zekere investeringen in bijvoorbeeld de (her-)inrichting van de achterzaal zullen we niet uit de weg moeten gaan.

Het verder uitwerken van initiatieven als ‘de Hof van Eten’ en het mogelijk aanpassen van bestaande initiatieven, met het oog nadrukkelijk op het vergroten van de samenhang van onze wijkgemeente, is een belangrijke stap om de voorgenomen groei van de wijkgemeente te kunnen opvangen en mede gestalte te geven.

**Beleidsconclusie:** het vergroten van de samenhang in onze wijkgemeente kunnen we mede realiseren door het geven van de gelegenheid om meer dagelijkse vanzelfsprekendheden met elkaar te delen. We zullen aan deze conclusie handen en voeten gaan geven in de voor ons liggende jaren.

In hoofdstuk 6 wordt dieper ingegaan op de rol van de kerkdiensten in de samenhang van de wijkgemeente, zodat we die hier verder even buiten beschouwing laten.

## 5.7 Fondsenwerving

Het is zaak dat er ook naar andere manieren van fondsenwerving wordt gekeken om de continuïteit van de wijkgemeente te kunnen waarborgen. Het gegeven dat wij beschikken over een monumentaal kerkgebouw uit 1665 en een bijzonder en eveneens historisch orgel uit 1783 levert een prachtige combinatie van mogelijkheden op om bijzondere evenementen te organiseren met een commerciële doelstelling.

In het recente verleden zijn pogingen ondernomen om meer concerten te organiseren, naast de al bestaande initiatieven van Stichting Cornelis De Vlaming. De pogingen onder de noemer

'Podiumconcerten' slagen niet zonder slag of stoot, de bezoekersaantallen waren tot dusverre onvoldoende om iets substantieels te kunnen bijdragen. In samenwerking met de Stichting Vrienden van de Oudshoornse Kerk wordt er met nieuw elan gepoogd meer aandacht te trekken en worden er in 2017 een aantal concerten met nieuwe vormen van publiciteit gelanceerd. Evaluatie in de zomer van 2017 moet duidelijk maken of deze nieuwe aanpak zin heeft en wat we er verder van kunnen verwachten.

Naast culturele zingeving is de Oudshoornse Kerk wellicht ook geschikt voor zaken als congressen en business meetings.

**Beleidsconclusie:** het onderzoeken van exploitatiemogelijkheden van de Oudshoornse Kerk is noodzakelijk om ook andere inkomstenstromen op gang te kunnen krijgen.

## 6. Activiteiten

### 6.1 Boodschap met kernwaarden

De Wijkgemeente Oudshoornse Kerk wil herkenbaar vrijzinnig zijn. Die herkenbaarheid zullen wij gaan onderstrepen met onze boodschap, die is opgebouwd uit theologische overwegingen, Bijbel-onderzoek, wetenschappelijke inzichten en die, niet in de laatste plaats, rekening houdt met de actualiteit. Anders dan in orthodoxe en evangelische kringen gaan wij niet uit van een specifieke, omliggende geloofsbelijdenis. Ons credo is dynamisch, ontwikkelt zich en getuigt van ons doorlopend op zoek zijn, we tasten af, we overwegen, we luisteren, we vieren dat we zoeken, we staan met onze voeten in de klei van de wereld. Onze boodschap kan een verademing zijn, onze boodschap kan het verschil maken voor de maatschappij, voor de politiek, de cultuur en de wetenschap. Omdat we accepteren dat we mensen zijn die feilbaar zijn, omdat we elkaar en de wereld met vereende krachten overeind proberen te houden. Omdat wij geloven dat onze God ons nodig heeft en 'het niet zomaar voor ons regelt', omdat wij beseffen dat we onze verantwoordelijkheid moeten nemen naar de wereld toe.

#### 6.1.1 Onze boodschap luidt

De Oudshoornse Kerk is het thuis van de gelijknamige 'wijkgemeente van bijzondere aard' binnen de PKN. Onze signatuur is vrijzinnig: wij treden de wereld vanuit onze Joods-Christelijke traditie met een open en verbindende houding tegemoet in de overtuiging dat er niet één Waarheid is, maar dat er nuances en verschillen in opvattingen mogen zijn. In ons kerkzijn stellen wij de mensen, die deel uitmaken van onze wijkgemeente en van de wereld om ons heen, centraal. De kerk is er voor de mensen en niet andersom. In onze zoektocht naar de zin van het leven, waar wij iedereen voor uitnodigen om ons te vergezellen, gaan wij uit van onze kernwaarden:

- Ons geloof in de kracht van de Ene
- Ons gezonde verstand
- De Bijbel in alle denkbare vertalingen en hertalingen
- Liefde en respect voor onze medemens, ongeacht religie, ras of geaardheid
- Betrokkenheid bij de maatschappelijke actualiteit, cultuur en wetenschap
- Als gemeente van de Oudshoornse Kerk staan wij in de Joods – Christelijke traditie
- De Bijbel is voor ons de belangrijkste bron van inspiratie
- Wij hechten aan een open en kritische mentaliteit ten aanzien van de traditie waarin wij staan zonder die traditie los te willen laten
- Ditzelfde geldt ten aanzien van de PKN waar wij deel van uitmaken
- Ook zijn wij tolerant ten aanzien van andermans traditie

Iedere zondag om 10.00 uur is er een kerkdienst waarin iedereen welkom is. Verder organiseren wij tal van activiteiten waarin wij gestalte geven aan ons zoeken, ons zijn en aan het vieren van het leven.

De hier geformuleerde boodschap is bedoeld voor 'de buitenwacht'. Om onszelf als vrijzinnige christenen te kunnen blijven ontwikkelen zijn er allerlei thema's denkbaar die onderwerp van studie, prediking en gesprek kunnen zijn in onze wijkgemeente. Voorbeelden van dergelijke thema's:

- vrijzinnig christen-zijn in relatie tot:



- politiek
- andere religies
- spiritualiteit
- kerkmuziek
- maatschappelijke ontwikkelingen
- carrière
- et cetera.

Het voert te ver om in een Beleidsplan al dergelijke aspecten aan de orde te stellen om bijvoorbeeld onze signatuur te omschrijven. Bovendien ontstaat met de behandeling van deze aspecten het risico dat we onwillekeurig toch bepaalde waarheden (dogma's) zullen omhelzen, waar we nu juist zeggen dat onze vrijzinnigheid ieder de keuze laat. Collectief kiezen is op zichzelf niet iets typisch vrijzinnigs, dus wordt hier bewust afgezien van de behandeling, beschrijving en afbakening van vermeend gedachtengoed waarvan wij zouden uitgaan.

## 6.2 Kerkdiensten

Onze wijkgemeente kent verschillende soorten kerkdiensten:

- De normale eredienst op de zondagmorgen
- De maandelijkse Ontmoetingsdienst
- De Opa en Oma kerkdienst
- Seizoensdiensten:
  - o De Bloemendienst
  - o De Oogstdienst
- Bijzondere diensten:
  - o Kerstnachtdienst
  - o Gezinsdienst op Kerstmorgen
  - o Palmpasen
  - o Witte Donderdag
  - o Goede Vrijdag
  - o Stille Zaterdag
  - o Eerste Paasdag
  - o Eerste Pinksterdag
  - o Laatste zondag kerkelijk jaar, waarbij de overledenen van het voorgaande jaar worden herdacht

In de Oudshoornse Kerk houden wij iedere zondagmorgen een kerkdienst om 10.00 uur. Er gaat bij ons naast onze vaste predikant een keur aan verschillende vrijzinnige predikanten voor. Er wordt voornamelijk gezongen uit het meest recente Liedboek dat bij de PKN in gebruik is, al dan niet ondersteund door de Cantorij van de Oudshoornse Kerk. Daarnaast worden ook liederen uit andere bronnen gezongen. Er wordt niet alleen door de eigen organisten voor muziek en begeleiding gezorgd, maar er treden ook andere musici op in de verschillende diensten. Maandelijks houden we onze Ontmoetingsdienst. Tijdens deze dienst is er voor de kinderen een eigen samenzijn onder de noemer 'Kids in Action', een activiteit die geheel is gericht op de kinderen tussen de 4 en 10 jaar oud. Ook voor de tieners is er tijdens de maandelijkse Ontmoetingsdienst een afzonderlijke dienst waarin voor hen interessante en onderwerpen aan de orde komen. Zie ook 6.4.

Na afloop van iedere kerkdienst drinken we gezamenlijk koffie, thee en limonade en ontmoeten wij elkaar.

De kerkdiensten worden gehouden rondom de Bijbel, in iedere denkbare vertaling of hertaling, belicht door niet alleen vrijzinnige maar ook andere theologen, dichters en wetenschappers. Interactie met de actualiteit vinden wij logisch en noodzakelijk, omdat ons geloven dynamisch is en omdat wij in de wereld staan.

We streven ernaar om jaarlijks enkele bijzondere Themadiensten te houden waarin wij op een andere manier om willen gaan met zingevingsvragen, gebruikmakend van muziek, toneel, poëzie, beeldende kunst en wat dies meer zij en waarbij we de onderlinge samenhang als gemeente gestalte willen geven met bijvoorbeeld een gezamenlijke maaltijd. Voorbeeld: dit jaar wordt voor het eerst een Themadienst gehouden onder het motto: Preek van de Leek, waarbij een bekende Alphenaar die geen predikant is, een overdenking zal houden.

Het Avondmaal wordt enkele malen per jaar gevierd waarbij nadrukkelijk iedere kerkganger van harte welkom is om deel te nemen.

Er is een Liturgiecommissie die over de inhoud van de kerkdiensten, de muziek en de muzikale bijdragen meedenkt met de predikant. Deze commissie vergadert iedere 2 maanden en vaker als dit voor bijzondere diensten nodig is. De Liturgiecommissie wordt voorgezeten door de predikant van de wijkgemeente. De beide kerkorganisten maken er deel van uit, naast leden van de cantorij en betrokken gemeenteleden. Suggesties vanuit de wijkgemeente over de invulling van de vieringen kunnen door iedereen bij de Liturgiecommissie worden aangedragen.

### 6.3 Pastoraat

Alle leden van de Oudshoornse Kerk kunnen rekenen op pastorale zorg. Uitgaande van het gegeven dat vereenzaming van mensen een maatschappelijk probleem van omvang is richt ons pastoraat zich erop mensen de aandacht aan te reiken die zij nodig hebben én als zij dat op prijs stellen. Pastoraat omvat meer dan alleen het geven van aandacht. Mensen kunnen worstelen met zeer persoonlijke vragen over zingeving en religie, vragen die niet zomaar aan bod komen bij kerkdiensten en vieringen. Voor dergelijke vragen kunnen mensen te allen tijde een beroep doen op de predikant of een ouderling voor een goed gesprek, in alle vertrouwelijkheid. Om het wel en wee van onze gemeenteleden te volgen is er de Werkgroep Aandacht. De leden van deze werkgroep bezoeken zoveel mogelijk mensen boven de 75 jaar, zieken en anderen die daar prijs op stellen en vervullen een signaalfunctie voor de predikant, de ouderlingen en in voorkomende gevallen ook de Diaconie. Dit vangnet dient de samenhang en het welbevinden van de gemeenteleden te versterken.

De Werkgroep Aandacht organiseert activiteiten voor de senioren in onze wijkgemeente die de samenhang in onze wijkgemeente bevorderen. Deze activiteiten zijn in het ene geval uitsluitend bedoeld voor de senioren, in andere gevallen dienen zij juist om de verbinding tussen de senioren en de jongere gemeenteleden te versterken.

Jaarlijks wordt door het Consistorie en de Werkgroep Aandacht een plan opgesteld met daarin concrete voorgenomen activiteiten om de samenhang van de wijkgemeente en de verbindingen tussen de gemeenteleden zo optimaal mogelijk te kunnen laten zijn. Dit *plan* wordt voorgelegd aan de Kerkenraad en treedt daarna al dan niet in gewijzigde vorm, in werking.

## 6.4 Gemeente zijn

Gemeente zijn doen we door gemeenteleden met elkaar in contact te brengen om zo de samenhang binnen onze gemeente te vergroten. Een toenemend aantal gemeenteleden maakt gebruik van het Internet, de mensen die dat niet doen vormen inmiddels een minderheid. Daarom is ervoor gekozen alle informatie over de kerkelijke activiteiten op de website te vermelden. De mensen die geen Internet gebruiken zijn bekend bij de Kerkenraad en er wordt voor gezorgd dat zij net zo goed op de hoogte gehouden worden als de mensen die de website volgen.

Onze wijkgemeente kent de volgende activiteiten:

### 6.4.1 Maandelijks Ontmoetingsochtend

Iedere eerste woensdag van de maand wordt er een ontmoetingsochtend gehouden waarbij dikwijls een spreker aanwezig is met een meer of minder luchtig onderwerp. Deze ochtend staat open voor alle gemeenteleden en voor iedereen die geïnteresseerd is in wat onze wijkgemeente te bieden heeft. Op onze website staat vermeld hoe laat er wordt begonnen, waarover wordt gesproken en door wie. Suggesties voor onderwerpen kunnen bij de predikant worden aangereikt.

### 6.4.2 Gemeenteavond

Minimaal eenmaal per jaar wordt er een gemeenteavond gehouden over onderwerpen die van zwaarwegend belang zijn voor onze wijkgemeente. Aankondigingen hiervoor worden op de website vermeld.

### 6.4.3 Hof van Eten

Iedere derde woensdag van de maand kan men tegen een kleine vergoeding deelnemen aan een maaltijd die door vrijwilligers verzorgd wordt. Deze bijeenkomsten met de naam 'Hof van Eten' vinden plaats in de zaal van de kerk en zijn bedoeld om elkaar te ontmoeten, lief en leed te delen en het gemeente zijn gestalte te geven. Ook hiervoor geldt dat alle relevante informatie op de website is te vinden.

### 6.4.4 Thema avond rouwverwerking

Een aantal malen per jaar wordt een thema avond over rouwverwerking georganiseerd.

### 6.4.5 Meedoen is ook een optie: Contacthouders

Sinds 2016 wordt er met gemeenteleden onder de 75 jaar, die niet een nauwe band met de kerk hebben, contact gezocht met als doel om deze band in stand te houden en zo mogelijk te versterken. Dit gebeurt door een klein aantal gemeenteleden, aangeduid met het woord 'contacthouders'. De boodschap die deze contacthouders willen overbrengen is, dat het waardevol is om deel uit te maken van onze wijkgemeente en dat de kerk graag contact met *alle* gemeenteleden wil houden.

### 6.4.6 Kids in Action

Enkeel maal per maand tijdens de Ontmoetingsdienst komen de kinderen van 4 - 10 jaar tijdens de dienst in een aparte bijeenkomst bij elkaar. Er wordt dan een Bijbelverhaal verteld waarover ze in gesprek gaan en daarna volgt dikwijls nog een verwerkingsvorm.

Na de collecte keren zij terug in de kerk waar nog een terugkoppeling plaats vindt over wat zij gedaan hebben.

Met Pasen en Kerst hebben de kinderen een groter aandeel in de diensten.

Enmaal per jaar wordt er een Opa en Oma-dienst gehouden waarin Opa's en Oma's met hun kleinkinderen in de dienst centraal staan. In deze diensten wordt aandacht gegeven aan de oudste en jongste generatie en wordt getracht de inhoud van het thema van een dienst zodanig te verwoorden en te illustreren met muziek, dans, toneel of poëzie dat beide generaties zich daadwerkelijk aangesproken zullen voelen. Bij uitstek zal hier de combinatie van traditie en moderniteit op een aansprekende worden toegepast.

#### 6.4.7 Tieners

Enmaal per maand komen de kinderen ouder dan 10 jaar tijdens de Ontmoetingsdienst in een aparte bijeenkomst bij elkaar en gaan dan in gesprek over vragen betreffende zingeving. Ook zij hebben nog een terugkoppeling in de kerkdienst na de collecte.

### 6.5 Vorming en toerusting

Bij de vorming en toerusting streven we naar verdieping met betrekking tot geloofs- en zingevingvragen. Dit alles met ruimte voor ieders eigenheid en opvattingen en waar mogelijk geplaatst in theologisch perspectief.

#### 6.5.1 Mattheuskring

Enmaal per veertien dagen komt deze kring bij elkaar en gaan de aanwezigen met elkaar in gesprek aan de hand van een gedeelte uit de Bijbel.

#### 6.5.2 Gesprekskring

Deze kring komt eenmaal per maand bijeen. Tijdens deze bijeenkomsten wordt een hoofdstuk uit een boek behandeld dat door de deelnemers thuis is gelezen. De boeken die behandeld worden gaan in het algemeen over geloofsvragen en over beelden die men heeft bij God en geloof.

Er worden boeken behandeld over geloven in het heden, boeken zoals 'Liberaal christendom', een uitgave van de VVP. De deelnemers lezen thuis een hoofdstuk en de door de uitgever gestelde gespreksvragen worden in de groep behandeld. Het is de bedoeling dat er over het geloof wordt gesproken dat een ieder vanuit zijn of haar perspectief ervaart.

#### 6.5.3 Vrijzinnige Studiekring (valt niet onder de wijkgemeente maar is eraan verbonden, het leidt een eigen leven)

Dit is een vereniging die vlak na WO II is opgericht door ds. Cannegieter waarvan mensen betaald lid kunnen worden. Dit betreft niet noodzakelijk alleen leden van de wijkgemeente. Eenmaal per maand op donderdagavond wordt er door deze kring een avond belegd waarop een spreker over een actueel thema komt spreken. De leden bepalen gezamenlijk welke sprekers worden uitgenodigd. De onderwerpen variëren van Bijbels tot maatschappelijk en actueel.

De vrijzinnige studiekring is een vereniging waar men lid van is. De avonden staan tegen een vergoeding open voor andere bezoekers.

#### 6.5.5 Overige vormen van vorming & toerusting

Zoals daar zijn 'preekbespreking': we streven ernaar een aantal malen per jaar na de dienst de preek met een aantal gemeenteleden te bespreken, om op deze manier tot meer inhoudelijke verdieping te komen.

## 6.6 Muziek en andere cultuur in onze wijkgemeente

Tijdens de kerkdiensten wordt met regelmaat muziek gebracht 'om naar te luisteren'. Soms instrumentaal, soms vocaal. Bij de kerkelijke feestdagen wordt passende muziek uitgevoerd, tot dusverre van de bekende componisten uit de kerkmuziek. Jaarlijks wordt er een cantatedienst gehouden, waarin een complete cantate met koor, solisten en orkest wordt uitgevoerd. Dit gebeurt in samenwerking met de PKN-wijkgemeente Adventskerk, Alphen Centrum, waar eveneens jaarlijks een cantatedienst wordt gehouden. Voorlopig zal een aantal cantates van Johann Sebastian Bach worden uitgevoerd, in de toekomst is er in principe ruimte om ook andere, meer moderne cantates te gaan uitvoeren.

Het monumentale Hess-orgel maakt het mogelijk om een grote diversiteit aan orgelliteratuur ten gehore te brengen, maar het orgel heeft door de stijlperiode waarin het gebouwd werd ook beperkingen. De muziek van de Franse en Duitse Romantiek is in veel gevallen niet uit te voeren op het instrument. Ook de moderniteit is door het karakter van het Hess-orgel in de kerkdiensten van onze wijkgemeente ondervetegenwoordigd. In de komende jaren zal worden getracht meer muziek van moderne componisten te gaan brengen, ook met (waar nodig aangepaste) inzet van het Hess-orgel en van de piano. Deze modernere kerkmuziek zal worden uitgevoerd door de Cantorij en de beide organisten, al dan niet aangevuld met musici van buitenaf. Op termijn zou een vleugel wenselijk zijn vanwege het benodigde volume om de gemeentezang te begeleiden. Iets waar een staande piano minder geschikt voor is.

De organisten dragen er zorg voor dat de te spelen orgelliteratuur zoveel mogelijk aansluit op de tijden van het jaar en de thematiek bij de hoogtijdagen. Uitgangspunt is dat bij de gewone kerkdiensten de overdenking van de predikant gevolgd wordt door een muzikaal antwoord van de organist: een improvisatie of een passend stuk uit de orgelliteratuur. De Cantorij van de Oudshoornse Kerk levert ongeveer maandelijks een bijdrage aan de kerkdienst. Deze bijdrage bestaat enerzijds uit het, al dan niet vierstemmig, zingen van de liederen uit het Liedboek en kan anderzijds bestaan uit een 'luisterlied' dat past bij het beoogde karakter van de dienst. De keuzes voor de belangrijkste muziek in de kerkdiensten worden gemaakt in de Liturgiecommissie.

De Liturgiecommissie heeft jaarlijks een bescheiden budget voor het inhuren van externe musici tijdens de kerkdiensten.

Bij dit alles is het wenselijk om een haalbare muzikale inbreng te gaan vragen van de kinderen en tieners die bij de maandelijkse Ontmoetingsdienst aanwezig zijn. Vanuit de leiding van de nevendiensten is actief aangegeven dat zij, de kinderen en tieners, dit op prijs stellen. De cantor-organist zal de inbreng van kinderen en tieners in muzikaal opzicht gaan ondersteunen in de overtuiging dat we door muzikale inbreng meer aandacht kunnen krijgen van kids en tieners, en daarmee indirect van hun ouders. Voor de komende jaren zal dit initiatief erop gericht zijn om in de kerkdienst op de Kerstmorgen een optreden van de kinderen en tieners te realiseren.

Naast muzikale inbreng is het denkbaar om ook poëzie en beeldende kunst een rol te laten spelen. De Liturgiecommissie zal hier aandacht besteden.

Het Huisconcert is een jaarlijks terugkerend evenement waarbij alle gemeenteleden en mensen die op enigerlei wijze een relatie hebben met onze wijkgemeente uitgenodigd worden om een muzikale,

poëtische, acterende of dansende of anderszins beeldende bijdrage te leveren. Als daar prijs op wordt gesteld is er begeleiding aanwezig op orgel en piano. Als mensen het orgel willen gebruiken zijn ze welkom om afspraken te maken om te studeren voor het concert. Het Huisconcert wordt aangekondigd in Kerk in Uitvoering en op de website.

## 7. Organisatie

### **Structuur en colleges**

De structuur van het bestuur van de kerk is als volgt: De kerkenraad bestaat uit de diaconie, de kerkrentmeesters, het consistorie en de predikant. De voorzitter kan voortkomen uit één van de colleges, maar het kan ook een losse functie zijn.

Het moderamen wordt gevormd door de voorzitter, de scriba, de predikant, een diaken en een kerkrentmeester (bij voorkeur de voorzitters van de colleges).

Werkgroepen vallen onder een college. Er wordt zoveel mogelijk geprobeerd dat er een afgevaardigde vanuit de kerkenraad in de werkgroepen deelneemt om de verbinding tussen de kerkenraad en de werkgroepen direct te houden. Zo valt de werkgroep Aandacht onder het consistorie.

### **Continuïteit van bestuur en bestuurders**

Voor de continuïteit wordt zorgvuldig gezocht naar een evenwicht tussen behoud en vernieuwing. De kerkenraad staat open voor nieuwe gedachten en stromingen, maar zal proberen zich niet te laten leiden door de waan van de dag. Bij het zoeken naar nieuwe kerkenraadsleden zal geprobeerd worden alle leeftijdscategorieën vertegenwoordigd te laten zijn.

De kerkenraad realiseert zich dat gemeenteleden niet te zwaar belast moeten worden met taken en zal deze verantwoordelijkheden terugnemen als dat nodig mocht zijn.

Er wordt geprobeerd zoveel mogelijk gemeenteleden te betrekken bij allerlei werkzaamheden zoals lezen in de eredienst, deurdienst, meewerken aan de zomermarkt, kerkblad en kerk in uitvoering rondbrengen, oppasdienst, rondbrengen van fruit en bloemen enz.

### 7.1. Moderamen

Het moderamen fungeert als een dagelijks bestuur van de kerkenraad.

In het moderamen hebben de praeses / voorzitter van de kerkenraad, de predikant, de scriba, een diaken en een ouderling-kerkrentmeester zitting.

Het moderamen vergadert doorgaans maandelijks, een week voorafgaand aan de kerkenraadsvergadering. De bijeenkomst van het moderamen wordt niet genotuleerd. In het moderamen wordt minimaal de agenda van de kerkenraadsvergadering voorbereid.

### 7.2. Kerkenraad

Het bestuur van de kerk wordt gevormd door de kerkenraad, die bestaat uit (het college van) diakenen, (het college van) kerkrentmeesters, het consistorie (de ouderlingen), de predikant en de scriba. Er zijn daarnaast verschillende werkgroepen en commissies die elk onder een college vallen.

Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de kerk.

De kerkenraad vergadert maandelijks. De notulen van de vergadering worden gemaakt door de scriba. De agenda wordt eveneens door de scriba voorbereid en gemaakt.

Op agenda van de kerkenraad moet minimaal staan:

- Activiteiten van zowel afgelopen periode als komende periode van de diverse colleges en commissies, die rechtstreeks onder de kerkenraad ressorteren
- Eveneens komt aan de orde daar waar afgeweken wordt van de doelstellingen genoemd in de verschillende (beleids-)plannen van de colleges en commissies
- Zorgpunten van de diverse werkgroepen en met name verbeteracties hoe zorgen weggenomen kunnen worden

### 7.3. Consistorie

Het consistorie noemen we in de kerk de vergadering van de predikant en de ouderlingen. Zij zijn verantwoordelijk voor de *geestelijke* leiding van de gemeente. Samen zijn zij ook verantwoordelijk voor het pastoraat, zowel het huisbezoek als het bijzonder pastoraat bij ziekte, geboorte, doop en Avondmaal, huwelijk en overlijden.

Het consistorie vergadert tenminste eenmaal per 2 maanden. Op deze vergaderingen komen pastorale zaken aan de orde. Deze vergaderingen kunnen worden uitgebreid samen met de contacthouders.

Ouderlingen hebben als lid van de kerkenraad een bijzondere taak: zij zijn verantwoordelijk voor de opbouw van de gemeente. Zij dragen de zorg voor de gemeente als geloofsgemeenschap.

De Oudshoornse Kerk kent *niet* een gemeente-indeling naar wijken met een verantwoordelijke ouderling voor een wijk. Dat heeft als nadeel dat veel gemeenteleden die op zekere afstand tot de kerk staan, voor de kerkenraad 'onzichtbaar' zijn en blijven. Om hier verandering in te brengen, is in 2015 een start gemaakt met de werkgroep Contacthouders. Iedere Contacthouder probeert een kring rondom zich te formeren om aandacht te schenken aan die gemeenteleden die op meer afstand tot de gemeente staan. Deze aanpak heeft zijn vruchten afgeworpen, maar zou nog geïntensiveerd kunnen worden.

Het consistorie ontwikkelt een eigen beleidsplan op basis van het algemene beleidsplan van de Oudshoornse Kerk. Zij legt dat ter goedkeuring voor aan de Kerkenraad van de Oudshoornse Kerk.

### 7.4. Diaconie

De diaconie is een wijkdiaconie. Drie wijkdiaconieën van de twee Brongemeentes, de Goede Herderkerk, de Sionskerk en onze kerk vormen samen de Centrale Diaconie van de PKN-gemeente Alphen aan den Rijn – Oudshoorn/Ridderveld. De diaconie staat midden in de gemeente, zowel met haar liturgische taken op zondag en andere kerkelijke diensten, als ook met aandacht, zorg en materiële (financiële) ondersteuning van gemeenteleden en anderen.

Drie diakenen vormen de wijkdiaconie. In de uitvoering leunt de diaconie op de Werkgroep Aandacht. Incidenteel krijgt ze hulp van vrijwilligers uit de gemeente.

#### 7.4.1. Beleidsplan

Elke vier jaar stelt de diaconie een nieuw beleidsplan op en legt zij dat ter goedkeuring voor aan de Kerkenraad van de Oudshoornse Kerk, vervolgens aan de Centrale Diaconie en tenslotte aan de Algemene Kerkenraad van de PKN-gemeente Alphen aan den Rijn Oudshoorn-Ridderveld.

Zij maken keuzes vanuit de achtergrond zoals geschetst in het algemene deel van het beleidsplan van de Kerkenraad van de Oudshoornse Kerk. Wij verantwoorden onze keuzes t.o.v. onszelf binnen de



diaconie, t.o.v. onze wijkkerkenraad, de wijkgemeente (die ons draagt en inspireert passend en aansluitend aan de Centrale Diaconie en tegenover de wereld waarin wij leven.

De taken van de diaconie zijn de volgende:

1. Liturgische taken
2. Aandacht en (zorg) voor mensen, plaatselijk, nationaal en internationaal. Het voorzien in de financiële middelen voor de materiële kosten van zorg en aandacht
3. Participatie in het bestuur van de kerk
4. Participatie in organen op wat meer afstand, zoals het Diaconaal Platform, de Classis

De diaconie gebruikt een jaarplanner waarin alle activiteiten benoemd worden.

De diaconie is een zelfstandig orgaan en stelt een eigen begroting en jaarrekening op.

## 7.5. College van kerkrentmeesters

Een imposante naam voor een prozaïsche taak. In twee steekwoorden kan worden aangegeven wat het College van kerkrentmeesters doet en wat haar missie is:

- het College van kerkrentmeesters heeft de zorg voor de financiën van de kerkelijke gemeente;
- de missie van het College van kerkrentmeesters is uitermate eenvoudig maar toch van groot belang: ervoor zorgen, dat het werk aan Gods koninkrijk kan doorgaan, vandaag en morgen en alle jaren, die nog komen.

Achter deze omschrijving schuilt natuurlijk meer. De ouderlingen-kerkrentmeester zijn eerst en vooral ouderling en zijn daarom ambtsdrager in volle rechten en plichten. Het is goed daarop nog eens te wijzen. Zij zijn ouderlingen met een speciale taak. Hun achtergrond en motivatie blijft evenwel pastoraal. Daarnaast zijn er kerkrentmeesters. Deze hebben dezelfde taak maar zijn geen lid van een kerkenraad. Een praktische oplossing om deskundigheid aan te trekken van mensen, die slechts een beperkte tijd ter beschikking hebben of die geen ambitie hebben zitting te nemen in een kerkenraad.

### 7.5.1. Beleidsplan

De taakstelling van de kerkrentmeesters omvat: het zorgdragen voor voldoende financiële middelen zodat het door de kerkenraad vastgestelde pastorale beleid verwezenlijkt kan worden, ofwel een tijdig waarschuwen, indien er onvoldoende middelen zijn om het pastoraal beleidsplan te kunnen uitvoeren.

Sedert de restauratie van de Oudshoornse Kerk over de periode van september 1979 tot en met maart 1983 verkeert de kerk in goede staat. Om in de toekomst inzicht in de te verwachten kosten van kerk en bijgebouwen te houden is een meerjarenplan opgesteld.

Door ontvangsten van de actie Kerkbalans, verhuur van de kerk (voor rouw- en trouwdiensten en concerten), legaten, giften, collecten en de Rijkssubsidie wordt gestreeft de kerk financieel gezond te houden.

Teneinde de kerkrentmeesters te ontlasten heeft het College van kerkrentmeesters een Beheercommissie ingesteld. De commissie adviseert over onderhoud en dient aanvragen in voor het verkrijgen van subsidie van het Rijk.

Er is ook een Stichting (Stichting Vriendenkring Oudshoornse Kerk) die geld inzamelt voor onderhoud van de monumentale kerk en het monumentale Hess-orgel. Deze stichting is zelfstandig en staat los van de geloofsgemeenschap van de Oudshoornse Kerk.

In het bestuur van de Stichting Vriendenkring Oudshoornse Kerk is het College van Kerkrentmeesters vertegenwoordigd.

Taken van de kerkrentmeesters zijn:

1. geldwerving
2. financieel beheer
3. beheer van onroerende zaken
4. beheer van roerende zaken
5. personele zaken
6. financiële administratie
7. ledenadministratie,

Het college ontwikkelt een eigen beleidsplan op basis van het algemene beleidsplan van de Oudshoornse Kerk. Zij legt dat ter goedkeuring voor aan de kerkenraad van de Oudshoornse Kerk.

## 7.6. Predikant

De huidige predikant is per 13 januari 2013 gestart, nadat de vorige predikant ds. G. Baudet met emeritaat is gegaan. De Oudshoornse Kerk is hoogstwaarschijnlijk de laatste standplaats van de predikant, die de dato na 4,5 jaar met emeritaat zal gaan. De aanstelling is destijds voor 0,8 FTE aangegaan.

In de zomer van 2016 heeft de predikant het verzoek aan de kerkenraad gedaan, haar aanstelling te verhogen naar 100%, om hulpdiensten te kunnen verlenen aan de gemeente Bergkapel te Rotterdam. De kerkenraad heeft hiermee ingestemd met dien verstande dat hiermee een mogelijkheid geboden werd om de huidige aanstelling in de toekomst te kunnen verlagen. Met gemeente Bergkapel en de predikant is een tripartite overeenkomst getekend voor een bezetting van 0,2 FTE.

De predikant gaat op een beperkt aantal zondagen in de Oudshoornse Kerk voor. Indien de eigen predikant niet beschikbaar is voor de zondagse vieringen, worden gastpredikanten gevraagd. De Oudshoornse Kerk weet interessante en inspirerende sprekers van elders te contracteren. Sommige van hen hebben een lange traditie in de Oudshoornse Kerk.

De website van de PKN meldt dat een predikant in dienst staat van de gemeente: als herder, theoloog, zielzorger, inspirator, maar ook een beetje als aanjager, manager en geldwerver. Het lijkt op het schaap met de vijf poten. Een predikant kan alleen functioneren in samenwerking met een goed functionerende kerkenraad en met ondersteuning van vrijwilligers.

De predikant van de Oudshoornse Kerk fungeert als een 'prima inter pares' binnen de organisatie. De kerkenraad streeft ernaar dat de predikant bij voorkeur niet een voorzittersrol vervult, omwille van functiescheiding (onafhankelijkheid) en continuïteit van de geloofsgemeenschap. In geval er niemand beschikbaar is, kan de predikant tijdelijk een voorzittersrol vervullen tot een geschikte kandidaat zich aandient.

### **Kerntaken en opdracht komende jaren**

In ieder geval behoort tot de taak van de predikant:

- een aansprekende, inspirerende en goed verzorgde eredienst/viering te leiden, waarbij de vreugdevolle verwachting van het evangelie in eigentijdse woorden wordt verkondigd en waarbij naast traditie ook vernieuwing een plek krijgt
- bijdragen aan pastoraat voor alle leeftijden
- bijdragen aan vorming en toerusting op een wijze die recht doet aan de variëteit binnen onze geloofsgemeenschap, mensen probeert betrokken te houden en daarbij probeert meer mensen hierbij te betrekken
- bijdragen aan onze (plaatselijke) kerkelijke organisatie en ons beleid
- bijdragen aan diaconaal werk

De Kerkorde beschrijft in Ordinantie 3, Artikel 9, **het dienstwerk van de predikanten** nog specifiek.

Tot opbouw van de gemeenten is aan de predikanten toevertrouwd:

- de bediening van Woord en sacramenten door de verkondiging van het Woord;
- het voorgaan in de kerkdiensten;
- de bediening van de doop;
- de bediening van het avondmaal;
- het afnemen van de openbare geloofsbelijdenis;
- het bevestigen van ambtsdragers en het inleiden van hen die in een bediening worden gesteld;
- het leiden van trouwdiensten en van diensten van rouw dragen en gedenken;
- de catechese en de toerusting;
- het verkondigen van het evangelie in de wereld;
- en zo zij daartoe geroepen worden, het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen en tezamen met de ouderlingen;
- de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente en het opzicht over de leden van de gemeente.

De predikant stelt een jaarplan op om de geloofsgemeenschap en de kerkenraad inzicht te geven in de te besteden uren en met name waar de focus op ligt. Het jaarplan komt bij een 100% bezetting overeen met 1800 uren. De predikant ontwikkelt dit eigen beleidsplan op basis van het algemene beleidsplan van de Oudshoornse Kerk. Zij legt dat ter goedkeuring voor aan de Kerkenraad van de Oudshoornse Kerk. Jaarlijks stelt de predikant een jaarverslag op, ter verantwoording van de gerealiseerde tijdsbesteding en om inzicht te geven in wat er bereikt is en wat nog extra aandacht en vervolgacties vraagt.

## 8. Communicatie

Communiceren is een begin van 'waardevol verbinden'. Voor goede communicatie is het nodig dat we kunnen 'zenden' en 'ontvangen'. Op het vlak van 'zenden' volgt hieronder een uiteenzetting van de diverse kanalen. Op het gebied van 'ontvangen' kunnen we als kerkenraad nog veel leren en zullen we na moeten denken hoe we gebruik kunnen maken van de moderne digitale middelen die hedendaags beschikbaar zijn. Onze communicatie is helaas veelal eenrichtingsverkeer. We zijn onvoldoende voorbereid om een dialoog met de geloofsgemeenschap aan te gaan.

Het belang van communicatie en het beleggen van deze taak bij een speciaal daarvoor aangestelde ouderling-PR-functionaris is in Bijlage VI uiteengezet.

De kerkenraad wil op verschillende manieren communiceren met de gemeenteleden:

- *Gemeenteavond.* Minimaal één keer per jaar zal er een gemeenteavond worden georganiseerd waarin de kerkenraad een verslag doet van zijn werk of waarin de beleidsplannen of aanpassingen in de plaatselijke regeling worden voorgelegd of besproken.
- *Mededelingen voorafgaand aan de eredienst.* Voorafgaand aan de zondagse eredienst zal de ambtsdrager van dienst zakelijke mededelingen en soms ook oproepen doen.
- *Kerkenraadsvergaderingen.* Kerkenraadsvergaderingen zijn in principe openbaar tenzij de kerkenraad iets in vertrouwen te bespreken heeft. Dan wordt ervan kennis gegeven dat de vergadering besloten is.
- *Flyer.* Via een flyer, uitgedeeld op zondagochtend, worden de gemeenteleden op de hoogte gehouden van de activiteiten van de betreffende maand.

### 8.1. Kerk in Uitvoering

Kerk in uitvoering verschijnt drie keer per jaar. Daarin staan de gegevens van medewerkers in de organisatie van de gemeente, alsmede aankondigingen van kerkelijke activiteiten in de komende periode. Ook staan er gemeente gerelateerde onderwerpen in.

In 2016 werden er ca. 260 exemplaren per keer gedrukt. We zullen een inventarisatie maken of Kerk in Uitvoering door iedereen gewenst is en of iedere pastorale eenheid het blad ook 'geprint' wil blijven ontvangen.

### 8.2. Kerkblad

Kerken rond Rijn & Gouwe is een tweewekelijks magazine over geloof, kerk en samenleving voor 11 aangesloten kerken. In het kerkblad worden per kerk oproepen gedaan en mededelingen gepubliceerd. Verder wordt de lezer geïnformeerd over diverse onderwerpen als aankondiging van kerkdiensten, agenda komende weken, mededelingen over wel en wee, et cetera.

### 8.3. Website

Op dit medium staat alles gepubliceerd dat relevantie heeft voor zowel de belangstelling van buiten als voor ons kerkelijke leven, inclusief de kerkdiensten. De website dient regelmatig te worden bijgewerkt. Er wordt gestreefd naar een redactie of redacteur, die de site bij de tijd houdt.

De website is in 2017 geheel vernieuwd. Hierdoor is het mogelijk geworden dat zgn. content-eigenaren de website van nieuwe informatie kunnen voorzien.

## 8.4. Multimedia

**E-Mail.** In geval van bijzondere activiteiten in de kerk wordt een mailbericht gestuurd naar (bekende) gemeenteleden en geïnteresseerden. Het huidige (beperkte) e-mailbestand, dat niet in LRP is opgenomen, is opgebouwd door de predikant en wordt ook door de predikant onderhouden.

**Facebook.** Facebook is verreweg de meest populaire netwerksite aller tijden. Het principe van Facebook is dat je een profiel kan aanmaken en daar al je persoonlijke voorkeuren, gedachten, uitingen en berichten op kwijt kan. De Oudshoornse Kerk heeft ook een eigen profiel aangemaakt. Het profiel wordt onderhouden door de predikant.

### **Gelijkgestemden vinden**

Facebook maakt het makkelijk om mensen te contacteren met dezelfde interesses. Profielen vinden van mensen die naar dezelfde muziek luisteren of dezelfde interesses hebben: het kan allemaal heel gemakkelijk op Facebook. Soms vind je ook informatie op Facebook van bekenden waarvan je nog niet op de hoogte was.

### **Internetmarketing**

Een Facebookpagina is ook heel interessant voor kerken: je kan er een aantrekkelijke pagina maken met de diensten die je aanbiedt en zo een breder publiek aanboren en bereiken. Facebook is dan ook een platform om aan 'internetmarketing' te doen.

## 9. Speerpunten

### 9.1. Zorgpunten gemeente

Knelpunten in onze gemeente waar de kerkenraad zich zorgen over maakt zijn de toenemende vergrijzing. De gemiddelde leeftijd van onze gemeente is hoog<sup>2</sup> net als het geval is in veel andere kerken. Dit heeft ook zijn weerslag op het aantal vrijwilligers dat er is en op het werk dat door steeds minder mensen moet worden gedaan. Omdat er weinig aanwas is van onderaf, zal de gemeente in de komende jaren steeds kleiner worden. Dit heeft ook impact op de financiële situatie van onze gemeente. De kosten van ons monumentale kerkgebouw dreigen de gemeente boven het hoofd te groeien.

Ook het toenemen van de ontkerkelijking is een punt van zorg. De zondagse vieringen werden in de afgelopen jaren minder bezocht dan voorheen. De kerk als geheel verdwijnt naar de marges van onze samenleving. Kerk en geloof vormen niet meer een belangrijk onderdeel van het leven van onze gemeenteleden.

Als we de zorgpunten rubriceren komen we tot de volgende opsomming:

	<b>Algemeen</b>	<b>Consistorie</b>	<b>Diaconaat</b>	<b>College van Kerkrentmeesters</b>
1.	Secularisatie	Passieve gemeenteleden	Toenemende armoede	Financiële middelen
2.	Vergrijzing	Structurele aandacht aan gemeenteleden	Financiële middelen	Kosterswoning
3.	Aanwas van jeugd en jonge gezinnen	Aantal contacthouders		Predikantsbezetting
4.	Continuïteit van de gemeente			Achterzaal

Tabel 1

### 9.2. Doelstelling: Wat willen we met elkaar bereiken?

De kerkenraad onderschrijft de beleidsconclusies uit hoofdstuk 5. Voor het gemak zijn de beleidsconclusies hier overgenomen:

5.2: **Beleidsconclusie:** wij moeten ons zorgen maken over de continuïteit van onze wijkgemeente als we onze missie (hoofdstuk 3) gestand willen doen. Groei in aantal leden is realistisch gesproken vrijwel uitsluitend te realiseren met externe aanwas.

5.3: **Beleidsconclusie:** Er is nieuw ledenpotentieel in de samenleving van vandaag en morgen. Gezien het gestelde in 2.2 kan tevens worden geconcludeerd dat er voor onze wijkgemeente zelfs een inhaalslag mogelijk moet zijn omdat in onze regio het aantal vrijzinnigen ten opzichte van het aantal kerkelijken lager is dan landelijk het geval is. Zoals eerder in dit beleidsplan al is geschetst, vervult onze wijkgemeente zelfs een regionale functie. Het is zaak onze boodschap helder en overal te laten horen en zien. Wij kunnen een plek bieden aan mensen die meer ruimte zoeken voor hun twijfels en vragen.

---

<sup>2</sup> Zie paragraaf 5.1

5.4: **Beleidsconclusie:** Onze vrijzinnige geloofsbeleving en onze gezamenlijke zoektocht kunnen de bron zijn voor een groot, misschien wel oneindig aantal korte statements /uitspraken die we kunnen gebruiken om duidelijk te maken wie wij als wijkgemeente zijn en wat we te bieden hebben aan de mensen die met ons willen optrekken.

5.5: **Beleidsconclusie:** het voeren van doordacht mediabeleid is noodzakelijk.

5.6: **Beleidsconclusie:** het vergroten van de samenhang in onze wijkgemeente kunnen we mede realiseren door het geven van de gelegenheid om meer dagelijkse vanzelfsprekendheden met elkaar te delen. We zullen aan deze conclusie handen en voeten gaan geven in de voor ons liggende jaren.

5.7: **Beleidsconclusie:** het onderzoeken van exploitatiemogelijkheden van de Oudshoornse Kerk is noodzakelijk om ook andere inkomstenstromen op gang te kunnen krijgen.

Achter iedere beleidsconclusie kan een doelstelling geformuleerd worden, waar een actie achter geplaatst is en met name wie daar actie op moet nemen:

	<b>Doelstelling</b>	<b>Door</b>	<b>Acties</b>
5.2	Groei ledental bewerkstelligen	Allen, predikant	Zoeken naar samenwerking met gelijkgezinden; uitwerken in <b>andere beleidsplannen; ook predikant</b>
5.3	Boodschap helder verkondigen	Allen, predikant	Open staan voor anderen en anderen ontmoeten; uitwerken in <b>pastorale beleidsplannen; ook predikant</b>
5.4 5.5	Statements maken	Allen, predikant	Slim omgaan met nieuwe media; denk aan mediabeleid; <b>uitwerken in pastorale beleidsplannen; ook predikant</b>
5.6	Vergroten samenhang gemeente	Allen, predikant	Invulling geven aan verbinden en samenzijn; <b>uitwerken in pastorale beleidsplannen; ook predikant</b>
5.7	Vergroten exploitatiemogelijkheden	KRM en koster	Uitwerken in <b>beleidsplan Kerkrentmeesters</b>

Tabel 2

### 9.3. Uitwerking Beleidsplan in concrete acties

Om het vrijzinnige geluid in Alphen aan den Rijn meer en duidelijker te laten horen houden we een aantal keren per jaar een bijzondere dienst op de zondagochtend, die uitnodigend is voor mensen van buiten onze gemeente. Dit kan met behulp van muziek of door een maatschappelijk onderwerp expliciet aan de orde te stellen.

Ook willen we onze gemeenteleden op een waardevolle manier met elkaar verbinden door naast de zondagse vieringen ook door de week tal van activiteiten aan te bieden waarbij men met elkaar in contact komt in opbouwende ontmoetingen.

Om de continuïteit van onze gemeente te waarborgen gaan we actief op zoek naar partners en gelijkgezinden waarmee we in de toekomst kunnen gaan samenwerken.

Het **Consistorie** wil zich in de komende tijd ook richten op de passieve leden door het aantal contacthouders, die met name met deze passieve leden contact zoeken, te vergroten en door een gerichte actie op te zetten naar de passieve leden toe. Het doel hiervan is om de betrokkenheid van alle leden met en bij de Oudshoornse Kerk te vergroten.

De **Diaconie** wil actiever geld gaan werven om de financiën op pijl te houden en om het toenemend aantal gemeenteleden dat lijdt aan armoede te kunnen ondersteunen.

Het **College van Kerkrentmeesters** wil door een aantal maatregelen het jaarlijks terugkerende begrotingstekort een halt toe roepen. Deze maatregelen zijn o.a.:

- Werken aan groei van onze gemeente door samenwerking met een andere gemeente en/of fusie met een andere gemeente
- Indien groei achterwege blijft, zal serieus gekeken worden naar de bezetting van de predikantsplaats; de huidige aanstelling van 0,8 FTE is conform de richtlijnen van de PKN niet meer passend bij het huidige aantal gemeenteleden van ca. 400 (de PKN zegt 1 FTE per 1000 gemeenteleden)
- Om de exploitatiemogelijkheden van de kerk te vergroten, hebben we de kosterwoning een andere bestemming gegeven dan bewoning. We willen de kosterwoning inzetten als een tweede ruimte die in verbinding staat met de achterzaal. We streven naar een totale ruimte (achterzaal en benedenverdieping woning) voor ontvangst van ca. 100 personen

Verdere acties waar nog aan gedacht kan worden, zijn:

- Kleine enquêtes/polls houden via Internet onder gemeenteleden om direct voeling te houden met de gemeente en te weten wat anders en mogelijk beter kan
- Opzet van nieuwe vormen van kerkdiensten: "I-openings" (= eye-openings)
- Brengen van nieuw elan, nieuwe inspiratie in de kerkdiensten en in alle ontmoetingen
- Invulling geven aan de betekenis van 'waardevol verbinden'
- Aanpak ledenwerving bevorderen door (bijzondere) scholen en (nieuwe) woonwijken te benaderen

De enquêteresultaten uit bijlage V vormen een aanleiding en inspiratiebron om verder uit te werken in concrete beleidsplannen. De onderwerpen zijn gerubriceerd naar predikant, kerkenraad, consistorie, jeugd, diakenen en kerkrentmeesters.

Op basis van dit onderhavige beleidsplan, inclusief de resultaten van de enquête en de gemeenteavond, gaan Consistorie, Predikant, Diaconie en Kerkrentmeesters hun eigen beleidsplan uitwerken en opstellen, uiteraard in lijn met dit beleidsplan.

Alle plannen worden ter goedkeuring aan de Kerkenraad overlegd.



## 10. Slotbeschouwing

Uit de geformuleerde aandachtspunten en doelstellingen blijkt dat we ons meer dan in de afgelopen periode naar buiten willen richten en met ons gezicht naar onze omgeving willen staan. We willen groeien in geloof, dit geloof beleven en uitdragen. Door aantrekkelijke kerkdiensten met een gevarieerd aanbod en andere samenkomsten willen we meer dan vroeger jonge gezinnen en jeugd bereiken en nieuwe mensen bij onze gemeente betrekken.

We willen goed samenwerken met lokale scholen en maatschappelijke instellingen en onze gebouwen hiertoe openstellen.

Vanuit de christelijke traditie en onze vrijzinnige signatuur willen we de wereld met een open houding tegemoet treden in het besef dat er niet één Waarheid is, maar dat er nuances en verschillen in opvattingen mogen zijn. Liefde en respect voor de medemens, gezond verstand, eerbied voor cultuur en wetenschap en het ons bewust zijn van de actualiteit zijn voor ons belangrijke waarden die we als gemeente willen blijven koesteren.

De toekomst van de Oudshoornse Kerk hangt niet van een beleidsplan af. Dat kan hoogstens een richting aangeven. De gestelde doelen zijn ook niet zo makkelijk te controleren: groei in kwaliteit en kwantiteit, hoe meet je dat?

Hoe kunnen we beoordelen of we op koers liggen? Geloven is een werkwoord, laten we er met elkaar voor gaan! Niet blijven staan bij waar we nu zijn, maar verder gaan, in vertrouwen op de hulp en de zegen van de Heer van de kerk over ons werk.

# Bijlagen

## I Bronnen

[1] Eeuwig Vrijzinnig; Verleden, heden, toekomst; 1913 – 2013; onder redactie van Marieke Fernhout en Erik Jan Tillema.

[2] Bijbel - **De Nieuwe Bijbelvertaling (NBV)** is een oecumenische Bijbelvertaling in het Nederlands uit 2004. Deze is naast de Statenvertaling en de NBG 1951 een van de officiële Bijbelvertalingen van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN).

[3] KERK 2025: Waar een Woord is, is een weg; dr. Arjan Plaisier, scriba van de generale synode.

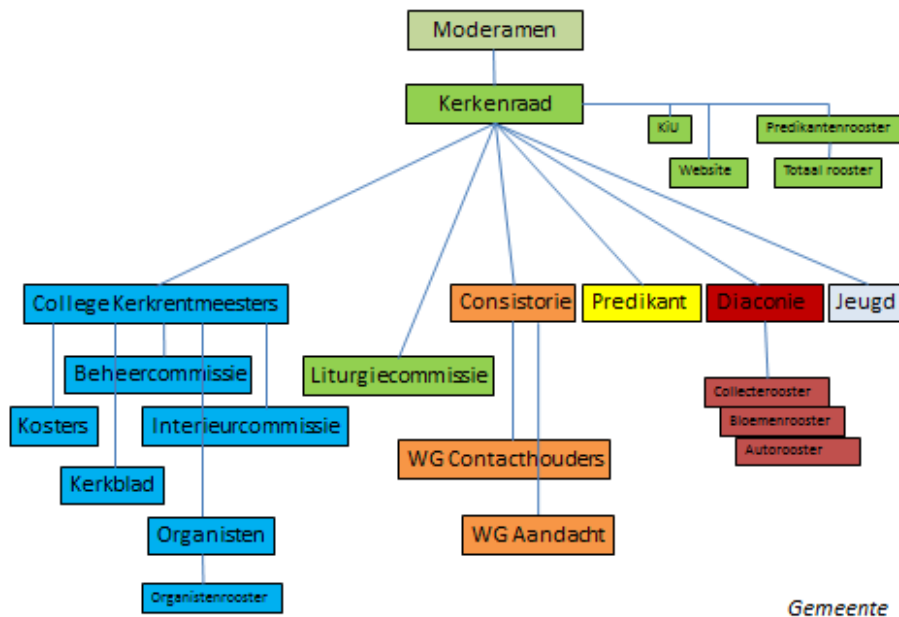
[4] Vrijzinnigen Nederland Beleidsplan 2015-2019 (concept).

[5] Beleidsplan 2011-2016 van de Oudshoornse Kerk te Alphen aan den Rijn, vastgesteld op 18 april 2011.

[6] Diaconaal Beleidsplan 2011-2016 van de Oudshoornse Kerk te Alphen aan den Rijn, vastgesteld door de Kerkenraad van de Oudshoornse Kerk op 15 juni 2011.

[7] Kerkrentmeesterlijk Beleidsplan 2011-2016 van de Oudshoornse Kerk te Alphen aan den Rijn, definitieve versie op 29 augustus 2011.

## II Organigram



Organigram Oudshoornse Kerk

In alle navolgende organisatiedelen zijn de namen opgesomd van personen die op 1 oktober 2017 in functie waren.

De kerkenraad bestaat uit:

- Dick Nooitgedagt – voorzitter
- Marijke Kwant – predikant
- Maartje Hesseling – scriba
- Peter van Essen – ouderling
- Bernard Lautenslager – ouderling
- Janneke Verleng – ouderling
- Willem van der Eijk – diaken
- Gerrit van Willigen – diaken
- Anja Baerveldt – diaken

Het moderamen bestaat uit:

- Dick Nooitgedagt – voorzitter kerkenraad
- Maartje Hesseling – scriba
- Marijke Kwant – predikant
- Willem van der Eijk – diaken

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit:

- Richard Bons – kerkrentmeester en voorzitter
- Dick Nooitgedagt – kerkrentmeester/penningmeester en ouderling

- Barbera Bolt-Roza – adviseur
- Wim Tuijn – adviseur
- Xander Klerekoper – adviseur
- Loes Marcin – secretariaat

De interieurcommissie bestaat uit:

- Maartje Hesseling – scriba
- Peter van Essen – ouderling
- Bernard Lautenslager – ouderling
- Wim van der Kwaak – koster
- Anni Westerduin – gemeentelid

De liturgiecommissie bestaat uit:

- Marijke Kwant – voorzitter
- Ad Hesseling – organist en cantor
- Koos van Alphen – organist
- Riek van der Waal – lid cantorij
- Bernard Lautenslager - ouderling
- Hennie van Marsbergen – gemeentelid en NPB-lid
- Tineke van der Kwaak – gemeentelid en NPB-lid
- Patrick Lammen – namens de jeugd/KIA

Het consistorie bestaat uit:

- Marijke Kwant – predikant
- Peter van Essen – ouderling
- Bernard Lautenslager – ouderling
- Janneke Verleng – ouderling
- Maartje Hesseling – scriba

Het college van diakenen bestaat uit:

- Willem van der Eijk – diaken
- Gerrit van Willigen – diaken
- Anja Baerveldt – diaken

PR-functionaris:

- Andries Paats – koster en belast met communicatie

Kosters:

- Andries Paats
- Wim van der Kwaak

### III Achtergrond missie

Beleidsplan

bijlage: Achtergrond missie

Om een relevante en evenwichtige missie te formuleren is het goed om een en ander in onderling verband te bezien. Hiertoe vindt u allereerst een schema om een middelen - doel - verband te schetsen.

Tabel 3

PIJLERS	DE KERK	MIDDELEN	ACTIVITEITEN	DOELEN
De gemeenschap		Mensen  (bestuur, leden)	Vieren:  Eredienst en muziek	Gemeenschap  (sociaal, humaniteit, samenleving)
De leer (onze bronnen)			Dienen:  Pastoraat	Geestelijke ontwikkeling  (wetenschap, filosofie, e.d.)
De organisatie	<b>Oudshoornse Kerk</b>	Middelen  (gebouw, orgel, e.d.)	Dienen:  Diaconaat	Cultuur  (muziek, poëzie, dans, beeldende kunst, erfgoed, e.d.)
De spiritualiteit			Leren:  Kringen en Lezingen	Morele ontwikkeling (goed en kwaad)
		Geld  (inkomsten, vermogen)	Culturele activiteiten, enz.	Spirituele ontwikkeling  (individueel en in gemeenschap)

1. Iets over de pijlers.

Godsdienst berust op vier pijlers:

-de **leer**. Voor Christenen begint dit bij de Bijbel, met daarnaast dogma's, geloofsbelijdenissen, concordanties, wetenschappelijke studies, enz. Deze component heeft een cognitieve en intellectuele kant; het gaat om kennis, om 'leren', om ratio(naliteit).

-de **spiritualiteit**. Andere termen zijn: inspiratie, vroomheid, bevindelijkheid, of mystiek. Denk aan bidden, meditatie, de lectio divina.

-de **gemeenschap**. Dit is de sociale factor, de humaniteit. Vrijzinnigheid leunt wel aan tegen religieus humanisme. Anders gezegd: Christendom wordt gesymboliseerd door het kruis, met een verticale balk (de verbinding met God), en een horizontale balk (de verbinding tussen de mensen onderling). Voor vrijzinnigen zal die horizontale balk doorgaans een sterker accent hebben; we hebben een Mens - Mysterie - focus, in die volgorde. [Erik Jan Tillema, Dé vrijzinnigheid]

-de **organisatie**. Het kerkgebouw, het kerkbestuur, de kerkdienst met haar liturgie, en de overige activiteiten.

Deze vier elementen moeten min of meer in evenwicht zijn. Want als je alleen bezig bent met organisatie, dan dreigt verzakelijking en bureaucratisering. Als je alleen bezig bent met de leer dreigt verdorring. En als je alleen bezig bent met spiritualiteit dreigt zweverigheid.

De verhouding tussen rede en geloof is vanouds een kernpunt in de vrijzinnigheid tot in onze dagen toe. Zie op de VVP-website de "artikelen" (voor de liefhebbers; ze zijn niet eenvoudig):

-'Innig godsdienstig en wetenschappelijk', vroomheid en rationaliteit in de vrijzinnige theologie, 2013, H.S. (Rick) Benjamins. (intreerede als bijzonder hoogleraar aan de RU Groningen vanwege de VVP).

-'Redelijk geloven', 2015, dr. Arne Jonges (emeritus predikant Houtrustkerk, Den Haag). Met een aantal prachtige oneliners, bijvoorbeeld: 'Je neemt de Bijbel letterlijk, of je neemt de Bijbel serieus'.

## 2. Iets over de doelen

Ieder mens heeft een aantal dimensies. We kunnen bijvoorbeeld onderscheiden:

de fysieke dimensie	die streeft naar gezondheid
de sociale dimensie	gemeenschap(szin)
de intellectuele dimensie	waarheid
de esthetische dimensie	schoonheid
de morele dimensie	goedheid
de spirituele dimensie	eenheid

Nu heeft een mens deze aspecten niet allemaal in gelijke mate. Zo kan iemand moreel hoogstaand zijn, maar intellectueel wat minder. Of het omgekeerde: een buitengewoon intelligent iemand die moreel niet deugt. Zo kan men een mens moreel gezien goed zijn zonder een bepaalde spirituele ontwikkeling: om een goed mens te zijn heb je het geloof of de kerk niet nodig!

Anderzijds is geloof of kerkelijk zijn wel behulpzaam. Gelovigen doen beduidend vaker aan vrijwilligerswerk of goede doelen.

Mede aan de hand van deze dimensies (behalve de lichamelijke) zijn de doelen geformuleerd. Je kunt deze doelen eigenlijk zien als stippen op de horizon. De morele dimensie raakt natuurlijk aan het hart van het christendom, en eigenlijk is goed en kwaad in alle religies een belangrijke zaak. We bereiken de ideale situatie wellicht nooit, want dan zouden we in het paradijs zijn. Maar we kunnen wel proberen mensen de goede richting te wijzen.

Er is geen één-op-één-relatie tussen de doelen en de activiteiten. Voor het bereiken van bepaalde doelen zijn meestal meer activiteiten dienstbaar, en anderzijds kan een bepaalde activiteit bijdragen aan meerdere doelen.

## IV Communicatie

Communicatie 2017-2021

### 1. Inleiding

In 2016 is er een ouderling benoemd voor zaken met betrekking tot communicatie en PR. Tot op heden heeft zich dat beperkt tot het schrijven van stukjes voor Kerk in Uitvoering, kerkblad, concerten e.d.. Het is van belang dit in de toekomst beter vorm en inhoud te geven.

### 2. Opdracht

De opdracht voor de toekomst zou moeten zijn: het coördineren van alle externe en interne communicatie

### 3. Doelstelling

De functionaris is verantwoordelijk voor doelstellingen zoals:

- Het effectief en efficiënt informeren van gemeenteleden en zakelijke relaties
- Het inspireren van gemeenteleden
- Het delen van informatie vanuit de gemeente en de kerk met gemeenteleden en relaties
- Het stimuleren en bewaken van het gebruik van de huisstijl
- Vergroting van deelname aan activiteiten van de kerk

### 4. De PR-functionaris richt zich op de volgende activiteiten:

- Kerkelijk betrokkenen en bezoekers
- Kerkgangers die incidenteel naar de kerk gaan
- Bezoekers van de kerk vanwege het gebouw en de spirituele uitstraling
- Inwoners van de gemeente Alphen aan den Rijn
- Toevallige passanten en bezoekers.
- Zakelijke relaties:
- Gemeente Alphen aan den Rijn
- Cornelis de Vlaming
- Uitvaartverzorging
- Huurders van de Oudshoornse Kerk
- Orgelconcerten, congressen, tentoonstellingen en markten o.a. van De Vrienden van de Oudshoornse Kerk
- Vrienden van de Oudshoornse Kerk

### 5. Verwachte ontwikkelingen periode 2017-2021

Het contact met de gemeenteleden via het kerkblad, ontmoetingsactiviteiten, maaltijden en de directe mailing, blijft van groot belang de komende jaren, vooral gezien de leeftijdsopbouw van de gemeente. Er zal echter een sterke verschuiving optreden richting website, email, videoverbindingen en contacten via sociale media. Inmiddels heeft de OHK een Facebookpagina en een website die goed functioneren, maar regelmatig aangepast en geüpdatet moeten worden. Het uitzenden van de



kerkdiensten via internet maakt de vieringen toegankelijk. Verbetering van de kwaliteit van beeld en geluid is een actiepunt. Vooral beeld biedt weer nieuwe opties.

De Actie Kerkbalans is de basis voor fondswerving. De inkomsten lopen echter terug. Er is dringend behoefte aan expertise op nieuwe vormen van fondswerving.

Communicatie vraagt steeds meer om professionaliteit. De tijd van knippen en plakken voor het kerkblad is lang voorbij. Een goed kerkblad en een goede website vragen om deskundigheid. Daardoor zullen de kosten van communicatie voorlopig niet minder worden. Bezuiniging is te verwachten op drukwerk. Hier is door middel van een nieuwe opzet van Kerk in Uitvoering al inhoud aangegeven.

Goede communicatie is de basis van elkaar kennen en gekend worden.

## V Enquêteresultaten

In het voorjaar 2017 hebben we een enquête gehouden onder de gemeenteleden om een beter beeld te krijgen van wat er leeft onder de leden. Onderstaand is de uitslag van de enquête. Tevens zijn de antwoorden en aandachtspunten van de gemeentevond d.d. 1 juni 2017 in deze bijlage vermeld.

Uitslag enquête Oudshoornse kerk							
Nr.	Naar de zin	bezoek ds	bezoek ouderling	contact anders	taak	KIU	KIU digitale
1	ja	ja	nee	ja	ja	ja	ja
2	ja	nee	nee	nee	nee	ja	ja
3	ja	ja	nee	ja	ja	ja	ja
4	ja	nee	nee	nee	nee	nee	nee
5	ja	nee	nee	nee	nee	ja	ja
6	ja	ja	nee	nee	nee	ja	nee
7	±	nee	nee	nee	nee	ja	ja
8	geen mening	**	**	**	**	ja	nee
9	ja	ja	ja	nee	nee	ja	nee
10	ja	nee	nee	nee	ja	ja	ja
11	geen mening	**	**	**	**	ja	ja
12	ja	nee	nee	nee	ja	ja	ja
13	ja	nee	nee	nee	**	ja	nee
14	ja	ja	nee	nee	ja	ja	ja
15	ja	ja	nee	nee	nee	ja	nee
16	ja	nee	nee		±	ja	ja
17	**	**	**	**	**	ja	ja
18	ja	ja	ja	nee	ja	ja	nee
19	ja	ja	ja	nee	nee	ja	nee
20	ja	nee	nee	nee	ja	ja	ja
21	ja	nee	nee	nee	nee	ja	nee
22	ja	nee	nee	ja	ja	ja	ja
23	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nee
24	ja	nee	nee	nee	nee	ja	nee
25	ja	ja	nee	nee	nee	ja	nee
26	ja	ja	nee	nee	?	ja	nee
27	ja	ja	nee	nee	ja	ja	ja
28	ja	ja	ja	nee	nee	ja	nee
29	ja	nee	nee	ja	ja	ja	ja
30	ja	nee	nee	nee	ja	ja	liever niet
31	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
32	ja	nee	nee	nee	ja	ja	nee
33	ja	ja	nee	nee	nee	ja	nee
34	ja	ja	nee	ja	nee	ja	nee
35	ja	ja	ja	nee	nee	ja	nee
36	ja	ja	ja	nee	nee	ja	nee
37	ja	ja	nee	nee	ja	ja	ja
38	ja	ja	ja	nee	nee	ja	nee
39	ja	ja	nee	nee	ja	ja	ja
40	ja	nee	nee	nee	nee	ja	nee
41	ja	nee	nee	nee	nee	ja	nee
42	ja	ja	ja	nee	nee	ja	nee
43	ja	ja	nee	ja	ja	ja	ja
44	matig	zo nodig	nee	hoe?	nee	nee	ja
45	twijfel	ja	nee	nee	ja	ja	nee
46	ja	nee	nee	nee	nee	ja	nee
47	ja	nee	nee	nee	ja	ja	ja
48	ja	nee	nee	nee	ja	ja	nee
49	ja	nee	nee	nee	ja	ja	ja
50	ja	ja	nee	ja	nee	ja	ja

Nr.	Vraag	Predikant	Liturgie	Kerkenraad
	<b>6. Wat vindt u positief aan de huidige vorm van onze zondagsviering?</b>			
1	Aan de gemeenteleden wordt gedacht.	P		K
2	Afwisselende diensten en goede sociale contacten.	P		K
3	Alles behalve de manier van collecteren, Waarom niet 2 zakjes achter elkaar.			K
4	A;s er iets extra's wordt gedaan: zang, gedicht			
5	Altijd een prettige harmonieuze en positieve dienst, die saamhorigheid schept.	P		
6	Dat aan dove c.q. slechthorende gemeenteleden wordt gedacht.			K
7	Dat er buiten de dominee een gedicht of iets wordt voorgedragen, of iets dergelijks wordt voorgelezen	P	L	
8	Dat geprobeerd wordt aan elkaar te denken.	P		
9	Dat hangt van de predikant en het onderwerp af.	P		
10	Dat na de dienst koffie of thee kan worden gedronken daardoor leer je veel mensen kennen, wat ik positief vind.			K
11	De begintijd van 10.00 uur.			K
12	De gemeenschapszin, de saamhorigheid, de goede sfeer.			
13	De dienst wordt uitstekend voorbereid door onze predikant.	P		
14	De indeling en het samenzijn, vind ik goed, spreekt me aan.	P		
15	Dienst duurt ongeveer 1 uur.	P		
16	Er heerst een goede sfeer waarin ik me welkom voel.	P		K
17	Fijne sfeer, fijn dat het koffiedrinken iedere week is.	P		K
18	Goede contacten	P		K
19	Haast alles.	P		K
20	Heel tevreden over de huidige zondagsvieringen.	P		
21	Het kerkgebouw en het prachtige orgel.			K
22	Het koffiedrinken na de dienst, mensen komen zo met elkaar in gesprek.			K
23	Het orgelspel, de koorzang.		L	
24	Het samen zijn en samen vieren.	P		
25	Het samengevoel binnen de gemeente, en dit is hoofdzakelijk onder de kerkgangers.	P		K
26	Hoog niveau gastpreken en na afloop koffie.			K
27	Ik ben teveel liturg om het echt naar mijn zin te hebben.	P		
28	Kerkklokken bij "het Onze Vader"	P		K
29	Koffie drinken			K
30	Liturgie erg magertjes.	P	L	
31	Na afloop mogelijkheid om met elkaar in contact te komen bij een kopje kofie	P		K
32	Orgelspel van Ad Hesseling			K
33	Orgelspel van beide organisten is mooi.		L	
34	Positief is dat een betrekkelijk kleine club de zaak draaiend houdt.			K
35	Preekdiensten	P		
36	Prima en gezellige contacten.	P		K
37	Ruimte voor verschillende invullingen van het geloof, inhoudelijk en mbt praktiseren	P		P
38	Ruimte voor iedereen.	P		K
39	Saamhorigheid van de kerkgemeente.	P		K
40	Saamhorigheid tijdens de dienst, maar dat is de bedoeling, denk ik	P		K
41	Samen vieren vd zondag, koffie drinken na afloop, gastoptreden muzikanten (mag meer)	P		K
42	Samenzang, goede preek, saamhorigheid, vriendschap, samenzang.	P		K
43	Vaak een denkopdracht mee naar huis.	P		
44	Veel zingen is plezierig.	P		
45	Vrijzinnigheid qua inhoud, calvinistisch qua vorm. Die traditie is mij dierbaar.	P		
46	Zang, bijvb de cantonij, orgelspel, liederen in het algerneen.		L	

Nr.	Vraag	Predikant	Liturgie	Kerkenraad
	<b>7. Wat zou u veranderd willen zien aan de huidige zondagsviering?</b>			
1	Altijd weer dat begin verhaal van de ouderling veeft me enorm.			K
2	Beamer met liedteksten.	P		
3	Bij 1x per maand komen ouders van kinderen ook minder.			K
4	Dat de dienst niet langer duurt dan 1 uur.	P		
5	De liedkeuze vind ik soms bijzonder.	P	L	
6	De statien niet laten zien via moderne kunst, maar bijvb. uit de Rembrandt Bijbel.	P		
7	Er is te weinig voor tieners en kids in action. Afspraak na bijeenkomst was 2x per maand. Is nu veranderd naar 1x per maand.			K
8	Er zijn toch mensen die het niet goed kunnen horen.			K
9	Geen naam geven aan gebed.	P		
10	Graag bekende liederen zingen.	P		
11	Graag bekende liederen zingen en nieuwe liederen oefenen	P	L	
12	Iets meer bekende melodieën.	P	L	
13	Ik mis het gevoel dat ik de rest van de week iets te overdenken heb.	P		
14	Ik stel geen prijs op een liturgisch bloemstuk.			K
15	Ik stel ook geen prijs op kruiswegstaties, in april lelijk met, voor mij, te weinig betekenis. Dan liever een ouderwetse lijdensprek	P		
16	Ik vind de diensten oubollig.	P		
17	Ik vind het goed zoals het is.			K
18	Laat de predikant de schriftlezingen doen.	P		K
19	Liturgisch bloemstuk hoeft niet.			K
20	Meer bekende liederen zingen.	P	L	
21	Meer contact tussen de verschillende leeftijdsgroepen			K
22	Meer diepgang, "spirituele" beleving en actualiteit (bij eigen predikant)	P		
23	Meer inhoud in de preken van eigen predikant.	P		
24	Meer inspiratie in de boodschap, meer vuur en passie (te vaak plichtsgetrouw en mededelingenlijst)	P		
25	Meer jongeren betrekken, bijv. dienst laten organiseren	P	L	
26	Meer jonge mensen.			K
27	Meer moderne muziek, meer gebruik van beamer, meer	P	L	
28	Meer muzikale omlijsting van muzikanten.		L	
29	Meer spiritualiteit	P		
30	Meer variatie in tekst van gebed.	P		
31	Minder eentonigheid en oppervlakkigheid (bij eigen predikant)	P		
32	Minder zang, wat meer voorgedragen gedicht etc of muziek stuk	P	L	
33	Niet teveel nieuwe liederen zingen tijdens de dienst.		L	
34	Niets, we zijn dik tevreden.			K
35	Op dit moment niets; de kerk staat open voor veranderingen.			K
36	Openstaan voor veranderingen.	P		
37	Oude teksten (de Bijbel) vanuit hun context vertalen: een meer wetenschappelijk, filosofisch verhaal.	P		
38	Overmatig veel herdenken hoeft niet, ook niet de stenen en de tafel.	P		
39	Prek meer op deze tijd gericht	P		
40	Soms wat meer uitdaging.	P		
41	Veel meer experimenteren met nieuwe vorm, wij staan stil en worden ingehaald door andere kerken.	P		
42	Veel samenhang, solisten en een eigentijdse invulling.	P	L	
43	Voor mij is het prima zo.			K
44	Wat losser, spontaner, minder formeel.	P		
45	Wat meer actie, meer muziek	P	L	
46	Zou niet weten wat, geluid misschien?			

Nr.	Vraag	Predikant	Liturgie	Kerkenraad
	<b>8. Mist u iets in onze kerk? Zo ja, wat mist u in onze kerk?</b>			
1	Af en toe iets te weinig "gelovige" houding.	P		
2	Alhoewel er veel positieve geluiden zijn, vind ik, dat er ook veel negatieve geluiden zijn.	P		K
3	Blijdschap van het geloof, vrolijker liederen.	P	L	
4	De connectie tussen kerkeraadsleden en de gemeente.			K
5	De drive om iets van de kerk te maken voor de toekomst.	P		
6	De nieuwe generatie.			K
7	De werkelijke passie van de voorganger voor mensen uit de gemeente.	P		
8	Jongeren, ze zijn de verbindende factor tussen jeugd en volwassenen	P		K
9	Kinderen	P		K
10	Mensen-jongeren-jeugd			K
11	Moderne muziek	P	L	
12	Niet veel inspirerende diensten meer.	P		
13	Overdenkingen waar ik de rest van de week nog over moet nadenken.	P		
14	Preken met enige diepgang. Kortom exegetisch uitdagend.	P		
15	Samenwerking met christelijke scholen en organisaties, bijv. organiseren dienst	P		K
16	Te weinig muzikale medewerking.		L	
17	Verandering van liturgie	P	L	
18	Voldoende "oude, bekende liederen" o.a. psalmverzen tijdens de dienst.	P		
19	Wat is er nog meer?!			K
20	Zitkussens.			K
21	Zou het leuk vinden om wat te praten met anderen zoals bij corpus Alpha	P		K

Uitkomst vragen gemeentevond 1 juni 2017	Predikant	Liturgie	Consistorie	KORH	Diaconie	Jeugd
<b>Kerkentmeestersgroep</b>						
1 Contacthouders -> moeten iedereen kennen.			C			
2 Er is een pakket van aanbieden zaken nodig.				KORH		
3 Er moet actief naar mensen toegegaan worden.			C			
4 Geld te gelde maken: beleggen, investeren? -> Dick Nooitgedagt.				KORH		
5 Geld uit: verhuur kerk, oude kostenwoning: opgenomen in eigen vermogen.				KORH		
6 Geldschietters kunnen wegvallen.				KORH		
7 Goeie website is ook nodig, zo is het, hopelijk, mogelijk meer uitvaarten (los van de kerkelijke gezindte te regelen).				KORH		
8 Hoe zelfstandige jongeren te trekken?	P		C			J
9 Jaarrekening bekijken: de tekorten zijn teruggebracht tot bijna nul. Knap gedaan.				KORH		
10 Jeugdgroepen van de KIA, catechesatie, eigen diensten.	P	L				J
11 Kerkblad brengen bij nieuwe mensen.	P		C			
12 Leden weigeren zelfs kerkelijke bijdrage te geven bij nieuw rich bedrag.				KORH		
13 Nieuwe geldstromen nodig.				KORH		
14 Nieuwe gemeenteleden nodig.				KORH		
15 Nieuwe leden: vrijzinnig wordt je door ervaring. Geen jongeren meer onder 45+ werven. Zaterdag is voor de sport, zondag voor gezamenlijk ontbijt.	P		C	KORH		J
16 Predikant een baan erbij, of uitbreiden van baan Rotterdam.	P			KORH		
17 Predikant is zware last 1000 gemeente leden is 1 fte, wij hebben met 400 leden 0,8 fte. Moet naar 0,4 fte.	P			KORH		
18 Samengaan met Remonstranten. Kijken naar overeenkomsten i.p.v. Naar verschillen.	P			KORH		
19 St. Vrienden van de OH Kerk hebben € 200.000,-.				KORH		
20 Trouwen en kaartjes bij brughuis, prijzen per dagdeel (ochtend-middag-avond).				KORH		
21 Verkoop kerk aan Oud-Hollandse kerken en voor 1 euro kerk terugkopen.				KORH		
22 Voor kinderen iets organiseren. Bijv. de Mare school: groei van de wijk, geen band met de scholen.	P					J
23 Vroeger was het ad hoc beleid, maar er zijn andere geldbronnen nodig, want het "levende" geld zakt.				KORH		
24 Wat doen we met mensen die niets willen?			C	KORH		
25 We moeten de kerk meer te gelde maken.				KORH		
<b>Jeugdgroep</b>						
1 1x per maand "pakkend" lied voor de kinderen (altijd zelfde lied).	P	L				J
2 Boekje kerkdienst: kijken bij het orgel.		L				
3 Fruit naar kinderen.						J
4 Groepsapp maken: "komen jullie ook?"						J
5 In een boek met plaatjes uitleg over de kerkdienst, door tieners laten maken.						J
6 Jongere kinderen de kerstboom laten versieren.						J
7 Kinderen meer betrekken bij de dienst.	P					J
8 Lied bij aanvang.	P	L				J
9 Muziek.	P	L				J
10 Te groot versdal in leeftijd.						J
11 Wat kan ik doen dat je meer komt?	P					J
12 Wat wil je berekenen? KIA tijd is informatie erin in stoppen.	P					J
<b>Pastoraat groep</b>						
1 Bij "nee". Vragen waarom.			C			
2 Bij bezoek niet vragen, maar gewoon aanbellen.	P		C			
3 De ouderlingen moeten de pastorale zorg van de predikant kunnen overnemen, zeker in de toekomst!	P		C			
4 Tussentijds de namen van de nieuwkomers doorgeven aan de ouderling zodat deze een bezoek kan brengen.	P		C			
5 Vlugger reageren.	P		C			
6 Wat gebeurt er met de nieuwkomers?	P		C			
<b>Liturgie groep</b>						
1 1x per maand viering. Al ze een keer ziek zijn, komen ze 2 maanden niet en de ouders dus ook niet.	P	L				J
2 Als er vakantiegasten zijn, wordt daar binnen de viering geen aandacht aan besteed.	P					
3 Contact zoeken met scholen met een "christelijke signatuur" of bijvoorbeeld de vrije school.	P		C			J
4 Hoe bereik je mensen die niet of nauwelijks vertrouwd zijn met christelijke/protestantse tradities.	P		C			J
5 Kerkdiensten inhoudelijk moderniseren.	P	L				J
6 Kinderen gaan aan het begin van de viering naar hun eigen dienst, jongeren starten daar al. Zo wordt geen band opgebouwd met de rest van de gemeenschap.	P					J
7 Meer vrolijkheid, meer muziek, meer emotie.	P	L				
8 Samenwerking zoeken met andere geloofsgemeenschappen zoals remonstranten en/of doopgezinden.	P					
9 Spagaat tussen dogma's/tradities en vernieuwing.	P	L				
<b>Diaconie</b>						
1 Meer mensen de kerk in.	P	L	C	KORH	D	J
2 Samenwerken met anderen.	P	L	C	KORH	D	J
3 Verschil PROH-vrijzinnigheid juist groter.	P					
4 Vrijzinnigheid is misschien niet meer exclusief, er is veel aanbod.	P					
<b>Predikant</b>						
1 Als het koor zingt, brengt dit mensen mee.		L				
2 Als predikant mag je best dwars gaan liggen en niet geven waarnaar men vraagt.	P					
3 Attractieve diensten maken, een paar keer per jaar met een ander concept.	P	L				
4 De andere kerken zijn opgeschoven. Wij kijken eerst naar elkaar en dan pas naar God.	P					
5 De kids meer betrekken bij de kerkdienst (boekje in stripvorm "wat gebeurt er in de kerk?").	P					J
6 De kinderen missen de solisten -> meer mee. In contact brengen.	P	L				J
7 Enquête vindt men een goed idee.						
8 Enthousiaste leiding.						J
9 Gedichtendienst.	P					
10 Geestelijke ruimte pakken.	P					
11 Het vrijzinnige geluid moet meer gehoord worden.	P					
12 Hoe zet je jezelf in de markt?	P					
13 Iets bijzonders organiseren zodat men komt (jeugd).	P	L				J
14 Korte statements - positief benaderen. Zo bekendheid maken, bijv. rond euthanasie, levensende etc.	P					
15 Lied voor de kinderen zingen - eigen lied.	P	L				J
16 Moeilijk om het te promoten.	P					
17 Mogen we de gastpredikant helpen kiezen?	P					
18 Partners: samenwerken? Weinig heil in -> vrees voor orthodoxie. Meer benadrukken andere functies - exploitatie.				KORH		
19 PR op scholen.	P					J
20 Vrijzinningen zijn bescheiden, wij hebben geen dogma's.						